UNIVERSITATEA ”BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA
FACUTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
PROGRAM DE STUDII UNIVERSITARE DE MASTER –
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE MM3

TEME PROPUSE PENTRU ELABORAREA LUCRĂRILOR DE DISERTAȚIE AN UNIVERSITAR 2026-2027

Prof.univ.Dr. JARADAT Mohammad
e-mail: mohammad.jaradat@ubvonline.ro

DISCIPLINA: **LEADERSHIP**

1	Studiu privind eficacitatea leadershipului şi performanţele organizaţiei.
2	Studiu privind evaluarea stilului de leadership predominant în cadrul SC....
3	Perfecţionarea stilului de leadership în cadrul SC.....
4	Relaţia leadership - cultura organizaţională - cultura managerială.
5	Leadershipul - o necesitate pentru dezvoltarea durabilă a economiei sociale
6	Leadership versus management
7	Tipuri de lideri şi caracteristicile lor
8	Lidership şi mobilizare
9	Leadership etic
10	Relaţia dintre puterea şefului şi rezultatele subalternilor în organizaţia X.
11	Leadershipul informal (emergent) în organizaţia X.
12	Leadershipul necesar pentru îndepărtarea unei crize.
13	Raportul dintre leadership şi birocraţie în organizaţia X.
14	Leadershipul şi motivarea angajatilor
15	Leadershipul în şcoli/spitale/unităţi militare/instituţiiculturale/administraţia publică etc.
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.

Prof.univ.Dr. SÎRBU JANETTA
e-mail: janetta.sirbu@ubvonline.ro / sjanetta2002@yahoo.com

DISCIPLINA: **MANAGEMENTUL CARIEREI PROFESIONALE**

1	Studiu privind managementul carierei profesionale la S.C.....
2	Studiu privind cariera profesională organizaţională şi individuală la S.C....
3	Studiu privind cariera profesională organizaţională la S.C.....
4	Studiu privind cariera profesională individuală la S.C.....
5	Studiu privind activitatea de prtegătire profesională la S.C.....
6	Studiu privind programele de formare profesională continuă la S.C.....
7	Orientarea în cariera profesională – premisă pentru success
8	Importanţa consilierii şi orientării în alegerea carierei
9	Cariera, motivaţia şi satisfacţia în muncă
10	Stresul, discriminarea şi workaholism-ul la locul de muncă
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.

DISCIPLINA: **RECRUTAREA, SELECȚIA ŞI INTEGRAREA PERSONALULUI**

1	Studiu privind procesul de recrutare şi selecţie la S.C.
2	Studiu privind procesul de recrutare la S.C.
3	Studiu privind procesul de selecţie la S.C.
4	Studiu privind analiza, descrierea şi ierarhizarea posturilor de muncă la S.C.
5	Particularităţi ale procesului de selecţie a resurselor umane la S.C.
6	Studiu privind recrutarea, selecţia şi integrarea resurselor umane la S.C.
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.

Conf.univ.Dr. OPREAN Delia- Beatrice
e-mail: delia-beatrice.oprean@ubvonline.ro /opreandelia@yahoo.com

DISCIPLINA: **TRAINING ŞI COACHING**

1	Sisteme de invatare in organizatii - Analiză comparativă
2	Eficienta trainingului in organizatii - Studiu de caz
3	Calitatile unui trainer si impactul acestuia in definirea necesarului de training
4	Analiza necesarului de training si stabilirea obiectivelor acestuia
5	Instrumentele utilizate pe parcursul trainingului – Studiu de caz
6	Comunicarea asertiva şi rolul său în desfasurarea trainingului
7	Procesul de invatare la adulti - Analiză comparativă
8	Raportul de training si impactul acestuia in dezvoltarea organizatiei
9	Diferitele moduri de practicare a coachingului - Analiză comparativă
10	Domeniile de aplicare a coachingului
11	Relatia de coaching – Studiu de caz
12	Intrebarile in coaching si impactul acestora asupra clientilor de coaching
13	Coachingul transformaţional în dezvoltarea leadershipului autentic
14	Aplicarea modelului GROW în dezvoltarea competenţelor de leadership
15	Coachingul bazat pe valori şi performanţa echipelor hibride
16	Impactul coachingului asupra echilibrului viaţă profesională–personală la lideri
17	Coachingul şi dezvoltarea inteligenţei emoţionale la manageri şi lideri
18	Programe de training experienţial pentru dezvoltarea competenţelor soft
19	Feedbackul continuu – indicator al eficienţei programelor de training
20	Rolul trainerului-coach în formarea culturii organizaţionale orientate spre învăţare
21	Coachingul digital – oportunităţi şi limite în mediul online
22	Mindfulness-ul în coaching şi training – impact asupra performanţei şi prezenţei
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea studenţilor.

DISCIPLINA: **AUDITUL RESURSELOR UMANE**

1	Modele de audit a bunelor practici de RU- Analiză comparativă
2	Managementul resurselor umane - obiective
3	Auditul resurselor umane – functie de baza a managementului resurselor umane
4	Misiunea de audit – termeni si responsabilitati
5	Proceduri si probe in auditul resurselor umane
6	Cunoasterea clientului in auditul resurselor umane – Studiu de caz
7	Metodologia auditului resurselor umane
8	Raportul de audit si impactul acestuia in dezvoltarea organizatiei
9	Auditul competenţelor angajaţilor şi corelarea acestora cu performanţa organizaţională
10	Auditul proceselor de formare şi dezvoltare profesională în cadrul organizaţiilor
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea studenţilor.

DISCIPLINA: **MANAGEMENTUL RECOMPENSELOR ANGAJAŢILOR**

1	Sistemul de salarizare – principii si forme ale salarizării
2	Beneficii extra salariale
3	Gestionarea recompenselor pentru angajaţi
4	Politicile şi tehnicile care compun sistemul de recompense
5	Perfectionarea managementului recompenselor
6	Managementul recompensei în organizatii
7	Interdependenta dintre managementului recompenselor şi performanta profesională
8	Motivarea angajaţilor la locul de muncă
9	Ergonomia muncii şi securitatea ocupaţională
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.

Conf.univ.Dr. PIPAŞ Maria-Daniela
e-mail: maria.pipas@ubvonline.ro / dpipas@yahoo.com

DISCIPLINA: **GRUPURILE DE MUNCĂ ŞI DINAMICA DE GRUP**

1	Grupul de muncă concept şi caracteristici
2	Formarea şi funcţionarea grupului de muncă
3	Rolul echipei în cadrul grupului de muncă
4	Animarea grupului de muncă şi funcţiile animatorului
5	Leadership şi management
6	Determinanţii leadershipului
7	Stilurile leaderului şi adaptarea stilului de conducere la situaţii
8	Conflictul de grup şi cauzele lui
9	Managementul conflictului de grup
10	Comunicarea în cadrul grupului de muncă
11	Tipologia comunicării în cadrul grupului de muncă
12	Stresul ocupaţional
13	Cultura organizaţională şi influenţa ei asupra eficienţei şi eficacităţii organizaţiei
14	Studiu privind eficacitatea leadershipului şi performanţele organizaţiei
15	Caracteristicile şi clasificarea grupurilor de muncă. Studiu de caz.
16	Grupurile mari: particularităţi, comportamente colective şi mişcări sociale
17	Structură şi procese din cadrul grupului, modele importante care descriu diferite etape ale unui grup. Studiu de caz.
18	Activitatea în grup: performanţa, facilitarea şi lenea socială, factorii productivităţii de grup
19	Influenţa socială, control social şi raporturi dependenţă în cadrul grupurilor
20	Managementul grupurilor şi munca în echipă. Studiu de caz.
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.

DISCIPLINA: **COMPORTAMENT ORGANIZAȚIONAL**

1	Rolul inteligenţei emoţionale în performanţa managerială
2	Cultura organizaţională şi efectele sale asupra eficienţei angajaţilor
3	Cultura organizaţională – factor esenţial al creşterii competitivităţii organizaţionale
4	Riscurile psihosociale şi stresul la locul de muncă
5	Cauzele şi managementul stresului organizaţional
6	Managementul carierei profesionale
7	Managementul conflictelor organizaţionale
8	Comunicare şi conflict la locul de muncă
9	Rolul inteligenţei emoţionale în dezvoltarea profesională
10	Analiza climatului organizaţional şi îmbunătăţirea performanţelor profesionale
11	Impactul culturii organizaţionale asupra performanţelor organizaţiei
12	Studiu privind atitudinile şi comportamentul organizaţional al angajaţilor în funcţie de gradul de percepţie al mesajelor
13	Studiul şi analiza influenţei culturii organizaţionale asupra performanţelor resurselor umane
14	Dimensiunile culturale ale managementului
15	Rolul inteligenţei emoţionale în performanţa managerială
16	Cultura organizaţională şi efectele sale asupra eficienţei angajaţilor
17	Cultura organizaţională – factor esenţial al creşterii competitivităţii organizaţionale
18	Riscurile psihosociale şi stresul la locul de muncă
19	Cauzele şi managementul stresului organizaţional
20	Managementul carierei profesionale
21	Managementul conflictelor organizaţionale
22	Comunicare şi conflict la locul de muncă
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.

DISCIPLINA: **MANAGEMENTUL COMUNICĂRII ORGANIZAȚIONALE**

1	Credibilitatea mesajelor în motivarea prin comunicare
2	Comunicarea organizațională persuasivă versus comunicarea asertivă/agresivă
3	Comunicare şi motivaţie organizaţională - ipostaze ale comportamentului în muncă
4	Nevoia de comunicare informală
5	Socializarea prin comunicare
6	Comunicarea de criza. Rolul liderului organizaţiei si al purtătorului de cuvânt în gestionarea comunicării de criză. Studiu de caz.
7	Managementul conflictelor organizaţionale
8	Comunicare internă şi satisfacţie în muncă
9	Comunicarea organizaţională în situaţii de criză /conflict
10	Comunicarea organizaţională – premisă a eficienţei şi eficacităţii organizaţionale
11	Comunicarea eficientă, factor de impact în motivarea resurselor umane
12	Comunicarea internă şi externă a organizaţiei, promotor al performanţei organizaţionale
13	Comunicarea – proces de influenţă organizaţională
14	Bariere în comunicarea organizaţională / managerială
15	Liderul şi comunicarea organizaţională eficientă
16	Strategii de comunicare managerială
17	Abilităţi de comunicare nonverbală
18	Patologii de comunicare organizaţională
19	Feedback-ul în comunicarea interpersonală. Studiu de caz.
20	Modele teoretice ale comunicării - analiza comparativă
21	Dezinformarea - forma a manipulării în comunicare
22	Paracomunicarea. Tăcerile vorbirii şi elocvenţa tăcerii; Studiu de caz.
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.

DISCIPLINA: **MANAGEMENTUL PROIECTELOR ŞI DEZVOLTARE DURABILĂ**

1	Fondurile europene o oportunitate pentru autorităţile locale
2	Managementul conflictelor în proiecte
3	Managementul proiectelor europene pentru sprijinirea modernizării administraţiei locale româneşti.
4	Elaborarea şi fundamentarea economico-socială a unui proiect de dezvoltarea rurală.
5	Proiect de dezvoltare şi modernizare a unui complex turistic.
6	Elaborarea proiectelor în cadrul Programului Operaţional Regional (POR)
7	Elaborarea proiectelor în cadrul programului operaţional sectorial – Dezvoltarea Resurselor Umane (POS-DRU) 2007-2013 / Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020 / Operaţional Capital Uman(POCU) 2020-2024
8	Elaborarea proiectelor în cadrul programului operaţional sectorial – Creşterea competitivităţii economice (POS-CCE)
9	Dezvoltarea unei pieţe a muncii moderne, flexibile şi inclusive prin intermediul fondurilor structurale
10	Echipa de proiect roluri, sarcini şi contribuţii în realizarea proiectului (managerul de proiect, echipa, colaboratorii)
11	Dimensiunea ecologică a managementului dezvoltării durabile în mediul rural.
12	Rolul managerului de proiect în implementarea proiectelor de dezvoltare a întreprinderilor mici şi mijlocii.
13	Politica agricolă comunitară. Studiu de caz: România.
14	Evaluarea impactului social al proiectelor.
15	Managementul calităţii în proiecte
16	Politica în domeniul energiei în Uniunea Europeană. Studiu de caz.
17	Politici de utilizare a energiei neconvenţionale în cadrul Uniunii Europene. Studiu de caz.
18	Dezvoltarea durabilă şi protecţia mediului înconjurător în cadrul ţărilor comunitare. Studiu de caz.
19	Criterii de evaluare a cererilor de finanţare pentru proiectele din Fonduri Structurale. Studiu de caz.
20	Managementul proiectelor din tehnologia informaţiei (software)
21	Etapele principale ale evaluării proiectelor din Fonduri Structurale. Studiu de caz.
22	Politica regională a Uniunii Europene. Studiu de caz: ....
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.

Conf.univ.Dr. GÂRBO Viorica
e-mail: viorica.garbo@ubvonline.ro

DISCIPLINA: **STUDIUL POSTURILOR DE MUNCĂ ŞI EVALUAREA PERFORMANŢELOR PROFESIONALE**

1	Analiza şi descrierea posturilor de muncă la SC...
2	Analiza şi evaluarea posturilor de muncă la SC.....
3	Evaluarea şi ierarhizarea posturilor de muncă din departamentul de RU al SC..
4	Analiza şi evaluarea posturilor de muncă în cadrul departamentului financiar al SC...
5	Evaluarea şi ierarhizarea posturilor de muncă după tehnica comparării pe perechi la SC.
Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.	

Lect.univ.Dr. CÂMPAN Nicolae
e-mail: campan.nicolae@ubvonline.ro

DISCIPLINA: **MANAGEMENTUL FINANCIAR AL AFACERILOR**

1	Managementul financiar al întreprinderilor mici şi mijlocii
2	Analiza performanţei firmei pe baza contului de profit şi pierdere
3	Criză şi refacere – instrumente şi baze de date suport pentru gestiunea relansării afacerii
4	Sistemul de indicatori de performanţă al firmei
5	Managementul procesului investiţional
6	Utilizarea instrumentelor financiare
7	Dividendul şi politica de dividend
8	Finanţarea pe termen mediu şi lung
9	Alegerea finanţării optime pe termen scurt
10	Fundamentarea deciziei optime de finanţare
11	Fundamentarea deciziei de creditare a afacerii
12	Analiza viabilităţii firmei şi a riscului de faliment
13	Politica de investiţii şi performanţa firmei
14	Politica de finanţare şi performanţa firmei
15	Analiza riscurilor financiare ale firmei
16	Evaluarea unei firme pe bază de venituri şi efectele sale
Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.	

Lect. univ.Dr. ROŞ Nicolae
e-mail: nicuros74@yahoo.com / nicolaie.ros@ubvonline.ro

DISCIPLINA: **DREPT ADMINISTRATIV ŞI LEGISLAȚIA MUNCII**

1	Organizarea administraţiei publice în România
2	Administraţia publică centrală
3	Administraţia publică locală
4	Funcţia publică şi funcţionarul public
5	Servicii publice
6	Răspunderea administrativă
7	Contractul individual de muncă
8	Timpul de muncă şi de odihnă
9	Salarizarea
10	Dialogul social
11	Contractul colectiv de muncă
12	Conflictul de muncă
13	Răspunderea juridică în dreptul muncii
14	Jurisdicţia muncii
	Notă: Tematica nu este limitativă, ea poate fi extinsă la propunerea masteranzilor.