UNIVERSITATEA ”BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
PROMOȚIA 2026-2028

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
aplicabil începând cu anul universitar 2026-2027

Nivelul de studiu: **MASTER**
Domeniul de studiu: MANAGEMENT
Programul de studii universitare de master: **MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE (HUMAN RESOURCES MANAGEMENT)**
Limba de predare: **Română**
Titlul absolventului: **MASTER**
Durata studiilor: 4 semestre / 2 ani
Forma de învățământ: IF (ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ)
Tipul programului de master: **Profesional**
Denumirea calificării: Specialiști în domeniul resurselor umane și de personal - 2423
Ocupații posibile conform COR / Occupation COR Code/ISCO-08:
Expert în forța de muncă și șomaj/ Expert in labor and unemployment – 242302; Specialist resurse umane / Human resources specialist – 242314; Specialist în relații de muncă / Specialist in labor relations - 242323.

1. CONDIȚII PENTRU ABSOLVIREA STUDIILOR
Numărul total de credite: **120**
Număr de credite la examenul de susținere a disertației: **10**

2. COMPETENȚE PROFESIONALE (conform grilei RNCIS)
CP.1. Oferă consiliere cu privire la cultura organizațională
CP.2. Protejează drepturile angajaților
CP.3. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului
CP.4. Colectează feedback din partea angajaților
CP.5. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea conflictelor
CP.6. Stabilește relații de colaborare
CP.7. Asigură egalitatea de gen la locul de muncă
CP.8. Aplică principii de gestionare a conflictelor
CP.9. Scrie fișe de post
CP.10. Întocmește rapoarte de lucru
CP.11. Oferă consultanță cu privire la îmbunătățirile în materie de eficiență
CP.12. Concepe instrumente de analiză a posturilor
CP.13. Efectuează analiza posturilor
CP.14. Utilizează tehnici de comunicare
CP.15. Intervievează persoane
CP.16. Creează profiluri personale
CP.17. Gestionează salarizarea
CP.18. Respectă confidențialitatea

CP.19. Recrutează angajați
CP.20. Practică ascultarea activă
CP.21. Evaluează candidații
CP.22. Aplică standardele de calitate în interacțiunea cu candidați
CP.23. Desfășoară servicii de recrutare

3. COMPETENȚE TRANSVERSALE (conform grilei RNCIS)

CT1 Oferă consiliere altora
CT2 Construiește spirit de echipă
CT3 Organizează informații, obiecte și resurse

4. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada de susținere a examenului de disertație: **conform structurii anului** universitar
Proba: **Prezentarea și susținerea lucrării de disertație: 10 credite**

DECAN	**DIRECTOR DEPARTAMENT**
Conf.univ.Dr. Delia Beatrice OPREAN	**Lect.univ.Dr. Oana Eleonora GLOGOVEȚAN**

UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE ŞTIINŢE ECONOMICE
PROGRAM DE STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT**: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE (MM3)**
FORMA DE ÎNVĂŢĂMÂNT: IF

RECTOR
Prof.univ.dr. Mohammad JARADAT

PLAN DE ÎNVĂŢĂMÂNT
AN UNIVERSITAR 2026-2027

ANUL I

Cod	DISCIPLINE OBLIGATORII ŞI OPŢIONALE	Credite	Nr.ore / săptămână			Forma verificării	Tipul disciplinei
			C	S	L		
SEMESTRUL I (14 săptămâni)							
MM3 1101	Recrutarea, selecţia şi integrarea personalului / Recruitment, selection and integration of staff	8	2	2	0	E	DF
MM3 1102	Leadership / Leadership	8	2	2	0	E	DS
MM3 1103	Grupurile de muncă şi dinamica de grup / The workgroups and group dynamics	7	2	2	0	E	DS
MM3 1104	Studiul posturilor de muncă şi evaluarea performanţelor profesionale / Workplace study and professional performance evaluation	7	2	2	0	E	DS
TOTAL		**30**	**8**	**8**	**0**	**4 E**	
SEMESTRUL II (14 săptămâni)							
MM3 1201	Managementul comunicării organizaţionale / Management of organizational communication	7	2	2	0	E	DS
MM3 1202	Managementul carierei profesionale / Career management	7	2	2	0	E	DF
MM3 1203	Managementul recompenselor angajatilor / Employee rewards management	6	2	2	0	E	DS
MM3 1204	Training şi coaching / Training and coaching	6	2	2	0	E	DC
MM3 1205	Etică şi integritate academică / Ethics and academic integrity	4	1	1	0	V	DC
TOTAL		**30**	**9**	**9**	**0**	**4 E + 1V**	

Notă: DF - disciplina fundametală
DS -disciplină de specializare
DC -disciplină complementară
DOB - disciplină obligatorie
DOP - disciplină opţională
DFA - disciplină facultativă

DECAN
Conf.univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

DIRECTOR DEPARTAMENT
Lect.univ.Dr. Oana-Eleonora GLOGOVEŢAN

UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE ŞTIINŢE ECONOMICE
PROGRAM DE STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT**: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE (MM3)**
FORMA DE ÎNVĂŢĂMÂNT: IF

RECTOR
Prof.univ.dr. Mohammad JARADAT

PLAN DE ÎNVĂŢĂMÂNT
AN UNIVERSITAR 2027-2028

ANUL II

Cod	DISCIPLINE OBLIGATORII ŞI OPŢIONALE	Credite	Nr.ore / săptămână			Forma verificării	Tipul disciplinei
			C	S	L		
SEMESTRUL I (14 săptămâni)							
MM3 2101	Auditul resurselor umane / Human Resources Audit	8	2	2	0	E	DF
MM3 2102	Comportamentul organizaţional / Organizational behavior	8	2	2	0	E	DF
MM3 2103	Cercetare ştiinţifică pentru elaborarea lucrării de disertaţie / Scientific research for the elaboration of the dissertation papers	7	1	2	0	E	DS
MM3 2104	Drept administrativ şi legislaţia muncii / Administrative law and labor legislation	7	2	2	0	E	DC
TOTAL		**30**	**7**	**8**	**0**	**3E+1V**	
SEMESTRUL II (14 săptămâni)							
MM3 2201	Managementul proiectelor şi dezvoltarea durabilă / Project management and sustainable development	8	2	2	0	E	DS
MM3 2202	Managementul conflictelor de muncă / Managing work conflicts	8	2	2	0	E	DS
MM3 2203	Managementul financiar al afacerilor/ Business financial management	7	2	2	0	E	DS
MM3 2204	Practică în MRU / Practice in Human Resources Management	3	0	0	6(84)	C	DS
MM3 2205	Stagiu pentru elaborarea lucrarii de disertaţie / Internship for the elaboration of the dissertation paper	4	0	0	2(28)	V	DS
TOTAL		**30**	**6**	**6**	**8**	**3E+1C+1V**	

Notă: DF - disciplina fundametală
DS -disciplină de specializare
DC -disciplină complementară
DOB - disciplină obligatorie
DOP - disciplină opţională
DFA - disciplină facultativă

DECAN
Conf.univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

DIRECTOR DEPARTAMENT
Lect.univ.Dr. Oana-Eleonora GLOGOVEŢAN