MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA „BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA
SENATUL UNIVERSITĂȚII • BIROUL ERASMUS+
Str. Grigore Alexandrescu nr. 26A, 400529 Cluj-Napoca • Cod Erasmus: RO CLUJNAP09 • ECHE: 101123986

REGULAMENT PRIVIND SELECȚIA PARTICIPANȚILOR LA MOBILITĂȚILE ERASMUS+

(procedură simplificată, aplicabilă tuturor mobilităților organizate în anul 2026)

Aprobat de Senatul Universității „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca în ședința din data de _____

La data intrării în vigoare, prezentul regulament **anulează și înlocuiește** *următoarele regulamente de selecție, aplicate anterior separat pentru studenți și pentru personal: (1) „Procedura privind selecția și evaluarea studenților pentru mobilitățile Erasmus+”, aprobată prin Hotărârea Senatului nr. _____ / _____; și (2) „Procedura privind selecția și evaluarea personalului UBV pentru mobilitățile Erasmus+”, aprobată prin Hotărârea Senatului nr. _____ / _____. Selecțiile finalizate anterior intrării în vigoare rămân guvernate de regulamentele în baza cărora s-au desfășurat.*

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Scopul. Prezentul regulament stabilește criteriile, punctajul și etapele de selecție a studenților și a personalului Universității „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca (UBV) pentru mobilitățile din cadrul Programului Erasmus+ (KA131 și KA171), asigurând un proces transparent, echitabil, meritocratic și nediscriminatoriu.

Art. 2. Domeniul de aplicare. Regulamentul se aplică tuturor tipurilor de mobilitate: mobilități de studii (SMS) și de practică (SMP) pentru studenți, mobilități de predare (STA) și de formare (STT) pentru personal, inclusiv mobilitățile de scurtă durată combinate și programele intensive mixte (BIP). El se aplică tuturor sesiunilor de selecție organizate în anul 2026 și înlocuiește procedurile anterioare de selecție a studenților și a personalului.

Art. 3. Cadrul legal. Regulamentul (UE) 2021/817 de instituire a Erasmus+; Ghidul Programului Erasmus+, versiunea în vigoare; Carta Universitară Erasmus (ECHE) acordată UBV; Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare; contractele de finanțare încheiate între UBV și ANPCDEFP; Regulamentul UBV privind procedura de compunere a comisiei de selecție a dosarelor Erasmus+.

CAPITOLUL II. COMISIA DE SELECȚIE

Art. 4. Selecția este realizată de Comisia de Selecție Erasmus+, numită prin decizia Rectorului, potrivit Regulamentului privind procedura de compunere a comisiei. Comisia are cel puțin 3 membri și un secretar fără drept de vot.

Art. 5. Conflictul de interese. Niciun membru al comisiei nu poate evalua candidați cu care se află în relație de rudenie până la gradul al III-lea și nu poate fi el însuși candidat la mobilitatea evaluată; în astfel de cazuri se abține și este înlocuit de un membru supleant. Fiecare membru semnează, înainte de evaluare, o declarație de imparțialitate, confidențialitate și absență a conflictului de interese.

CAPITOLUL III. DOSARUL DE CANDIDATURĂ

Art. 6. Dosarul de candidatură cuprinde, în format obligatoriu:

- formularul unic de candidatură Erasmus+, completat și semnat (cerere de mobilitate, motivație, criteriile invocate și declarație pe proprie răspundere cu acord GDPR);
- Curriculum Vitae (format Europass).

Numai dacă este cazul: dovada statutului de participant cu oportunități reduse; documente justificative pentru practică/voluntariat sau pentru cererea depusă; certificat de competențe lingvistice, dacă instituția gazdă îl solicită. Situația academică (media) și, respectiv, calitatea de angajat/vechimea se verifică intern de Biroul Erasmus+ și nu se solicită candidatului.

Art. 7. Dosarele care nu conțin formularul unic de candidatură semnat nu sunt luate în considerare. Dacă instituția parteneră solicită documente suplimentare, candidații sunt informați în timp util.

CAPITOLUL IV. CRITERII DE SELECȚIE ȘI PUNCTAJ

Art. 8. Grile distincte de evaluare. Selecția se realizează pe baza unui punctaj total de maximum 100 de puncte, pe grile distincte pentru studenți și pentru personal, adaptate specificului fiecărei categorii. Interviul (art. 9) este probă comună, de maximum 80 de puncte, pentru ambele categorii. Studenții și personalul se clasifică pe liste separate, iar borderourile de punctaje se întocmesc distinct pe categorii.

Art. 8.1. Grila pentru studenți (mobilități SMS/SMP), maximum 100 de puncte:

Criteriu	Punctaj maxim
Interviul de selecție (probă unică, cu sub-criteriile de la art. 9)	80
Statut de participant cu oportunități reduse (conform Ghidului Erasmus+)	10
Practică profesională/voluntariat în beneficiul UBV (efectuat(ă) sau cerere depusă pentru anul universitar în curs)	10
TOTAL	**100**

Art. 8.2. Grila pentru personal (cadre didactice și personal administrativ, mobilități STA/STT), maximum 100 de puncte:

Criteriu	Punctaj maxim
Interviul de selecție (probă unică, cu sub-criteriile de la art. 9)	80
Implicare în activități de internaționalizare (proiecte și acorduri Erasmus+, roluri instituționale, valorificarea mobilităților anterioare)	10
Voluntariat instituțional și contribuție la viața academică a UBV	10
TOTAL	**100**

Criteriul „oportunități reduse" nu se aplică personalului didactic și administrativ ca linie de punctaj; în locul său, grila personalului valorifică implicarea în internaționalizare și voluntariatul instituțional, criterii care reflectă meritul specific acestei categorii.

Art. 9. Interviul (probă unică). Interviul este singura probă de evaluare comună și se punctează pe baza următoarelor sub-criterii, cu un total de 80 de puncte, atât pentru studenți, cât și pentru personal:

Sub-criteriu al interviului	Punctaj maxim
a) Motivația și relevanța mobilității pentru parcursul academic/profesional	25
b) Competența de comunicare în limba de lucru a mobilității	25
c) Planul de valorificare și diseminare (impactul la întoarcere)	20
d) Cunoașterea programului Erasmus+ și a instituției gazdă	10
TOTAL INTERVIU	**80**

Art. 10. Oportunități reduse (studenți). Studenții care fac dovada statutului de participant cu oportunități reduse, conform definiției din Ghidul Programului Erasmus+, primesc 10 puncte. Acest punctaj de selecție este distinct de sprijinul financiar suplimentar (top-up) acordat acestei categorii

conform regulilor de finanțare. Pentru personal, oportunitățile reduse nu constituie criteriu de punctaj; ele se iau în considerare doar ca factor de prioritate la departajare, în cazurile reale prevăzute de Ghid (de exemplu, dizabilitate sau probleme de sănătate).

Art. 11. Practică/voluntariat și implicare instituțională. Pentru studenți se acordă 10 puncte dacă au efectuat practică profesională ori activitate de voluntariat în beneficiul UBV sau au depus o cerere în acest sens pentru anul universitar în curs. Pentru personal, cele două criterii de câte 10 puncte din grila proprie se acordă astfel: (i) implicare documentată în activități de internaționalizare (proiecte și acorduri Erasmus+, roluri instituționale, valorificarea mobilităților anterioare) și (ii) voluntariat instituțional și contribuție la viața academică a UBV. Fiecare criteriu se punctează cu 10 puncte (îndeplinit) sau 0 puncte (neîndeplinit), pe baza documentelor justificative.

Art. 12. Prag de eligibilitate și departajare. Este declarat admis candidatul care obține minimum 40 de puncte la interviu, în limita locurilor disponibile, în ordinea descrescătoare a punctajului total din grila aplicabilă categoriei sale. La punctaj total egal, departajarea se face în ordine: (1) punctajul obținut la interviu; (2) pentru studenți, statutul de participant cu oportunități reduse, apoi criteriul practică/voluntariat; pentru personal, implicarea în internaționalizare, apoi voluntariatul instituțional.

CAPITOLUL V. DESFĂȘURAREA SELECȚIEI

Art. 13. Selecția se organizează în sistem de apel deschis (Open Call), pe baza unui anunț public afișat pe pagina UBV și la avizierul Biroului Erasmus+, care cuprinde locurile disponibile, criteriile, calendarul și termenul de depunere. Candidații pot fi invitați la interviu la o dată și oră comunicate; în situații justificate, interviul se poate desfășura online.

Art. 14. Comisia întocmește procesul-verbal al sesiunii de selecție, la care se anexează borderoul de punctaje și cele trei liste (admiși, rezerve, respinși). Rezultatele se publică în formă anonimizată (număr dosar, facultate/departament, punctaj) pe pagina UBV și la avizierul Biroului Erasmus+.

Art. 15. Contestații. Contestațiile se depun la Biroul Erasmus+ în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor și se soluționează de o comisie distinctă, în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

CAPITOLUL VI. FORMALITĂȚI ULTERIOARE ȘI DISPOZIȚII FINALE

Art. 16. După selecție, participanții semnează contractul financiar Erasmus+ și elaborează, împreună cu coordonatorul Erasmus+ și instituția gazdă, Learning Agreement (studenți), respectiv Mobility Agreement (personal). Dacă este cazul, susțin evaluarea lingvistică OLS și participă la o sesiune de informare.

Art. 17. Recunoașterea academică a mobilităților de studii/practică se realizează pe baza documentelor de mobilitate, prin sistemul de credite transferabile ECTS, conform regulamentului UBV.

Art. 18. Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării de către Senatul UBV, se aplică tuturor sesiunilor de selecție organizate în anul 2026 și se publică pe pagina oficială a UBV.

RECTOR,
Prof. univ. dr. Mohammad Jaradat

_____