

MINISTERUL EDUCAȚIEI  
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ - NAPOCA



**R.29. Regulament al Comisiei de  
consiliere în carieră**

2021



## **REGULAMENTUL COMISIEI PENTRU CONSILIERE ÎN CARIERĂ (CCC)**

### **CAP.I. MISIUNEA, OBIECTIVELE ȘI ATRIBUȚIILE COMISIEI**

#### **Art.1. Comisia (CCC)**

Comisia pentru consiliere în carieră (CCC) face parte din structura Universității „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca și își desfășoară activitatea în conformitate cu Carta Universității și cu prevederile prezentului regulament.

Documentele care stau la baza constituirii CCC sunt:

- Legea nr.1/2011, Legea educației naționale
- H.G. 1418/2006 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă ARACIS
- O.U.G. nr. 75/2011 privind modificarea și completarea O.U.G. nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației
- Carta Universității și regulamentele Universității.

#### **Art.2. Misiunea CCC**

Misiunea comisiei constă în consilierea și sprijinirea studenților și absolvenților în inserția eficientă pe piața muncii și dezvoltarea unor cariere de succes prin consiliere, informare, precum și facilitarea accesului pe piața forței de muncă.

#### **Art.3. Mediul universitar și cel de afaceri**

Pentru o dezvoltare durabilă, pe termen lung a comunității locale se dorește crearea unei legături directe și permanente între mediul de afaceri și mediul universitar, cu avantaje de ambele părți.

#### **Art.4. Obiectivele CCC**

Principalele obiective ale CCC sunt:

- a) Să ofere elevilor, studenților și altor persoane interesate informații privind programele de studii existente în cadrul UBV din Cluj-Napoca.
- b) Să informeze și să consilieze studenții și cadrele didactice pentru dezvoltarea carierei.
- c) Să ofere servicii de mediere pe piața forței de muncă între potențialii angajați și angajatori.
- d) Să înregistreze feed-back-ul absolvenților și în colaborare cu Comisia de Asigurare a Calității și să contribuie la optimizarea procesului educațional.



## Art.5. Atribuțiile CCC

- (1) Atribuțiile comisiei sunt sintetizate mai jos:
  - a) absolvenții UBV din Cluj- napoca (date personale, traseu profesional, situația angajării absolvenților pentru ultimii 2 ani)
  - b) piața muncii (profile ocupaționale, monografii, clasificarea ocupațiilor din România – COR, anuare statistice)
  - c) legislația corespunzătoare (contracte individuale și colective de muncă, modul de dezvoltare al unei afaceri pe cont propriu, legea învățământului, codul muncii, etc.)
  - d) oferta de locuri de muncă de pe plan local, oportunități, necesități privind forța de muncă.
- (2) Acordarea de consiliere psihologică și consiliere pentru orientarea în carieră.
- (3) Evaluarea și testarea psihologică care se va realiza la cerere în vederea autocunoașterii și dezvoltării carierei.
- (4) Asistarea studenților în dezvoltarea aptitudinilor personale (controlul emoțiilor, managementul stresului, tehnici de comunicare eficientă, managementul conflictelor, eficientizarea învățării) și a deprinderilor privind marketingul personal (scrierea unui CV, realizarea unei scrisori de intenție, pregătirea pentru interviul de angajare).
- (5) Organizarea unor evenimente care facilitează relația dintre potențialii angajatori și grupul-țintă (studenți, absolvenți)
  - a) Târguri de carieră;
  - b) Evenimente individuale pentru anumite instituții (întâlniri între reprezentanții unei anumite firme cu studenții și absolvenții UBV
  - c) Prezentări de firme
- (6) Promovarea ofertei educaționale ale Universității.
- (7) CCC va pune la dispoziția studenților prin internet, pliante, broșuri, articole, informații referitoare la piața forței de muncă, la posibilitățile pe care le au de a găsi locul de muncă potrivit și la modalitățile de dezvoltare personală prin educația permanentă.
- (8) Asigurarea de legături inter-universitare cu alte centre și departamente similare din România și din Uniunea Europeană.

## CAP.II. ORGANIZAREA COMISIEI

### Art.6. Coordonarea Comisiei

CCC funcționează sub directa coordonare a Prorectorului Universității, care colaborează cu decanii de facultate.



**Art.7. Organigrama CCC**

Organigrama CCC se va constitui în raport cu specificul activității acestuia cu volumul de activitate, incluzând specialiști în psihologie, științele educației, informatică, statistică, studenți și absolvenți.

**Art.8. Colaboratorii Comisiei**

CCC colaborează cu următoarele structuri ale Universității:

- a) Comisia privind asigurarea calității serviciilor educaționale;
- b) Responsabilii cu problemele studențești a facultăților;
- c) Decanii de an;
- d) Cadre didactice.

**Rector,**

**Prof.univ.dr. Jaradat Mohammad**

