

## **CODUL DE ETICĂ UNIVERSITARĂ**

Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca este o comunitate profesională de învățământ superior particular, cu o bună reputație în mediul universitar. Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca oferă servicii de educație universitară, de cercetare și alte servicii bazate pe cunoaștere și realizări științifice.

În vederea consolidării prestigiului universitar și asigurării afirmării și dezvoltării profesionale a fiecărui membru al său, comunitatea universitară se angajează să promoveze valori și principii în concordanță cu exigențele evoluției cunoașterii, în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului.

Expresie a pozițiilor etice definitorii pentru ceea ce este permis sau nu, Codul desfășoară un ansamblu de drepturi și datorii ce decurg din valori relevante și norme călăuzitoare, aplicabile cu maleabilitate în situații concrete, în ideea afirmării unei interacțiuni sociale armonioase cadru de realizare a performanței, de fructificare pozitivă și eficiență a potențialului profesional și uman al tuturor membrilor comunității universitare.

### **CAPITOLUL I ETICA UNIVERSITARĂ – CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ**

#### *Secțiunea 1 Dispoziții generale*

**Art.1. (1).** Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca asigură un mediu academic liber de ingerințe politice, religioase și de statut socio-economic, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică.

Principiile de morală și etică întrunite în prezentul cod sunt destinate reglementării relațiilor dintre membrii comunității academice precum și a relațiilor membrilor comunității academice cu instituțiile și persoanele juridice sau fizice din afara sa. Codul etic este asimilat unui contract moral între fiecare membru al comunității universitare și comunitatea universitară ca întreg.

Codul nu se substituie legislației și regulamentelor interne și nici nu poate contraveni acestora. Codul etic respectă prevederile Cartei universitare și este obligatoriu pentru toți membrii comunității academice. Membrii comunității academice sunt obligați să respecte codurile deontologice profesionale, legislația

**Codul de etică universitară**

---

specifică învățământului, Codul muncii și toate celelalte dispoziții legale care reglementează activitatea educativ-profesională și de cercetare.

(2) Codul de etică și deontologie universitară cuprinde ansamblul de idealuri, valorile, principiile, norme morale și reguli pe care și le însușesc și consimt să le aplice în activitatea curentă membrii comunității universitare și care reprezintă valorile fundamentale în baza cărora se desfășoară activitatea din Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca.

(3) Codul de etică universitară reprezintă ghidul de integritate academică ce contribuie la formarea și menținerea unui mediu universitar bazat pe competență, competiție și cooperare, la evaluarea transparentă și corectă a studenților, personalului didactic și de cercetare, personalului didactic auxiliar și personalului administrativ.

**Art.2.** – Codul de etică și deontologie universitară al universității are drept principal scop:

- a. apărarea dreptului fundamental la educație de calitate;
- b. respectarea obligațiilor profesionale ale membrilor comunității academice;
- c. apărarea demnității și a prestigiului învățământului universitar românesc și ale universității
- d. alte atribuții stabilite conform legii.

**Art.3.** – (1) În activitatea de învățământ, cercetare și consultanță universitatea furnizează servicii specializate studenților și societății, fără nici un fel de discriminare.

(2) Relațiile dintre membrii comunității universitare și beneficiarii serviciilor acordate trebuie să aibă la bază încrederea în probitatea profesională și morală a cadrelor didactice, de cercetare și a personalului administrativ.

(3) Probitatea profesională obligă membrii comunității academice ca, de-a lungul întregii lor cariere, să asigure și să mențină la cel mai înalt nivel performanțele și conduita profesională și personală, să-și actualizeze cunoștințele și competențele profesionale permanente în sfera lor de activitate.

Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca garantează menținerea standardelor profesionale la cel mai înalt nivel posibil, în scopul asigurării dreptului la educație de calitate, prin supravegherea respectării de către membrii comunității academice a îndatoririlor profesionale și a eticii universitare, precum și prin apărarea prestigiului, onoarei și demnității profesionale.

(4) În cazurile în care pentru rezolvarea unei situații soluția nu este prevăzută în normele legale, membrii comunității academice trebuie să ia o decizie concordantă cu etica universitară și să-și asume responsabilitatea.

**Art.4.** Principiile fundamentale în baza cărora se desfășoară activitatea universitară sunt următoarele: libertatea academică; autonomia personală; dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală; profesionalismul și meritul; transparența; calitatea; colaborarea profesională.

### ***Secțiunea a 2-a*** ***Libertatea academică***

**Art.5. (1)** Libertatea academică presupune dreptul fiecărui membru al comunității academice de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale, în cadrul cursurilor, seminariilor, conferințelor, dezbaterilor, dar și al lucrărilor elaborate, susținute sau publicate.

**(2)** Membrii comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, să manifeste respect mutual pentru diferențele individuale inerente, imparțialitate și colaborare în mediul lor de activitate, să dea dovadă de integritate, onestitate și responsabilitate în toate acțiunile lor.

**(3)** Este încurajat parteneriatul intelectual și cooperarea în domeniul didactic și de cercetare, dar și abordarea critică, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului.

**(4)** Libertatea academică nu poate fi îngrădită decât în condițiile legii.

**(5)** Se interzice manipularea, îndoctrinarea, educarea dogmatică în interiorul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului studenților, al cadrelor didactice sau al cercetătorilor la libertatea de gândire, exprimare și la formarea științifică.

**Art.6.** Contravin principiilor codului etic al universității:

- a. orice discriminare bazată pe sex, religie, origine socială, naționalitate, rasă etc.;
- b. propaganda cu caracter politic și prozelitismul religios în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale universității;
- c. promovarea în spațiul universitar sau în asociere cu acțiunile universității a unor doctrine sau idei cu caracter extremist – misoginism, feminism, rasism, xenofobie, fascism, comunism, etc.;
- d. defăimarea universității de către membrii comunității academice;
- e. atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa membrilor comunității academice.
- f. încercările de rezolvare prin mass media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înainte de demersurile de rezolvare a lor în cadrul comunității academice.

### ***Secțiunea a 3-a*** ***Autonomia personală***

**Art.7. – (1)** Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca asigură exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfecționa programele de studiu și de cercetare, în conformitate cu legislația în domeniu și cartă universitară.

(2) Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

(3) Fiecare membru al comunității academice este liber să-și exprime ideile și părerile în orice domeniu, să contribuie la progresul social sau să participe la acțiuni politice și religioase, în calitate de persoană privată.

(4) Universitatea cultivă un mediu propice pentru dezbateri, competență și competitivitate

(5) Fiecare membru al comunității academice își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional, asigurându-se că întregul conținut al materialului predat este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.

(6) Constituie încălcări ale libertății individuale atacurile la persoană, jignirile sau brutalitățile de ori ce fel, încălcarea libertății personale a altui membru al comunității, nerespectarea confidențialității legate de probleme de viață socială sau privată.

#### ***Secțiunea a 4-a***

#### ***Dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală***

**Art.8. (1)** Onestitatea relației, cadru didactic – student, este fundamentul misiunii educaționale a Universității "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca.

(2) Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri, prin cultivarea unui comportament academic, asigurând evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora.

(3) Membrii corpului academic trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și trebuie să protejeze libertatea academică a acestora.

(4) Membrii comunității universitare trebuie să promoveze egalitatea de șanse privind accesul la studii și la programele de studiu, la angajare și promovare, să contribuie la eliminarea conflictelor de interese, prin prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism, precum și a persecuției de orice fel.

(5) Comportamentul studenților în cadrul procesului de învățământ, ca și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos, față de colegi, față de cadrele didactice și alte persoane angajate în universitate, cât și față de alte persoane care vin în contact cu comunitatea universitară.

(6) Constituie încălcări ale Codului etic orice acțiune sau faptă a studenților sau personalului angajat care aduce prejudicii imaginii și prestigiului Universității și ale corpului său profesoral.

(7) În sfera relațiilor, cadru didactic – student, constituie încălcări ale obligației de integritate următoarele fapte:

- a. condiționarea sau influențarea evaluării studentului prin orice alte mijloace sau criterii decât cele profesionale, prevăzute de regulamente;
- b. comportamentul inadecvat, hărțuirea pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital,

- handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- c. abuzul de putere sau autoritate al cadrului didactic pentru a influența raționamentele, conștiința sau exprimarea opiniei unui student din motive arbitrare sau personale;
  - d. existența unei relații extraprofesionale, de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional.

**Art.9. (1)** Integritatea academică a studenților presupune evitarea oricăror fapte sau acțiuni care ar prejudicia evaluarea corectă și riguroasă a cunoștințelor (fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor) sau ar împiedica buna desfășurare a procesului de învățământ, prin deteriorarea, distrugerea deliberată, înlocuirea aparaturii, materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate sau a informațiilor din sistemul electronic.

(2) Depunerea referatelor/articolelor științifice/lucrării de licență/proiectului de diplomă/disertație presupune automat asumarea de către autor a răspunderii privind originalitatea conținutului.

(3) Depunerea referatelor, articolelor științifice, a lucrărilor de licență, de diplomă sau de disertație sau a tezei de doctorat presupune atât forma tipărită și legată cât și forma electronică; forma electronică va fi folosită în scopul verificării de către profesori, recenzori sau comisiile de finalizare a studiilor a originalității conținutului;

(4) Îndrumătorii lucrărilor de licență și de disertație răspund în mod solidar cu autorii de originalitatea conținutului acestor lucrări.

(5) Fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor pe parcursul studiilor universitare se sancționează cu eliminarea de la proba de evaluare respectivă, avertisment scris și exmatriculare.

(6) Fraudarea sau încercarea de fraudare, inclusiv prin plagiat, a examenelor de finalizare a studiilor (licență, master) se sancționează cu eliminarea din examenul respectiv, interzicerea repetării examenului pe o anumită perioadă, respectiv anularea diplomei de absolvire și a titlului conferit, dacă fapta este constatată după eliberarea diplomei.

(7) În caz de plagiat sau prezentarea de date false în cadrul lucrărilor de finalizare a studiilor, îndrumătorul unei astfel de lucrări este sancționat prin avertisment scris, diminuarea salariului și prin suspendarea pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere de îndrumare și de control, ca membru în comisii de master sau de licență în cazul în care abaterea s-a realizat prin neatenție, sau prin destituirea din funcția de conducere din învățământ și desfacerea disciplinară a contractului de muncă în cazul în care abaterea a fost făcută repetat sau cu premeditare, cu sau fără obținerea de foloase necuvenite.

**Art. 10. (1)** *Conflictul de interese* apare atunci când interesele personale, directe sau indirecte, ale unui membru al comunității academice intră în conflict cu obligațiile care decurg din statutul său ori sunt de natură să afecteze independența și imparțialitatea necesară îndeplinirii acestor obligații.

(2) Se consideră a fi în situație de conflict de interese:

- a. un membru al comunității universitare participă oficial la negocieri comerciale cu firme sau organizații în care are interese materiale;
- b. o persoană din Universitate rezolvă cereri, ia decizii sau participă la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- c. o persoană participă la evaluarea unor proiecte de cercetare în care are calitatea de membru al echipei de cercetare sau de colaborator la realizarea altor proiecte cu unul sau mai mulți parteneri din proiectul evaluat;

(3) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul III, inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate

(4) Nu pot fi numite în comisii de doctorat, comisii de evaluare și nu pot fi implicate în procedurile de concurs persoane ale căror decizii afectează:

- a. soții, rudele sau afinii până la gradul III inclusiv
- b. persoane cu care s-au aflat/se află în raporturi comerciale sau din partea căreia a beneficiat ori beneficiază de servicii sau foloase de orice natură,
- c. persoane aflate într-o funcție de conducere ierarhică superioară;
- d. persoane cu care se află într-o relație contractuală directă sau prin societăți comerciale la care dețin părți sociale cu unul sau mai mulți candidați la concurs;

(5) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul III, inclusiv, persoanele care s-au aflat/se află în raporturi comerciale, precum și persoanele care se află într-o relație contractuală directă sau prin societăți comerciale la care dețin părți sociale nu pot fi în relație de conducător de doctorat – doctorand îndrumat.

(6) Conflictul de interese poate exista atât în relațiile cu studenții (examene, premii, burse de orice fel), cât și în relație cu alți membri ai comunității academice: comisii de promovare, activitate de cercetare (doctorat, granturi etc.), premii, burse, angajări, mobilități naționale sau internaționale.

(7) În orice situație de conflict de interese, persoana în cauză are obligația de a aduce aceasta la cunoștința conducerii structurii universitare implicate și de a se abține de la luarea oricărei decizii care ar putea genera sau ar putea sugera un conflict de interese.

(8) Se consideră forme grave de **corupție**:

- a. traficarea examenelor de orice fel (admitere, licență, masterat, examene pe parcurs, doctorat etc.);
- b. vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte etc. în scopul însușirii nemeritate a proprietății intelectuale;
- c. solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau bunuri în schimbul unor favoruri academice, mituirea sau tentativa de mituire, precum și cointeresarea sub orice alte forme;

- d. solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoinței.
- e. obținerea pentru sine sau pentru altcineva de bani, bunuri ori alte foloase necuvenite, în mod direct sau indirect, prin folosirea sau permiterea accesului unor persoane neautorizate la informații deținute în virtutea funcției, atribuției sau însărcinării și nedestinate publicității;

(9) Sunt interzise și condamnate: impostura, dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități academice.

(10) Sunt descurajate și considerate indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsa de amabilitate, superficialitate, plafonare, dezinteresul față de misiunea și nevoile universității precum și indiferența sistematică față de cererile studenților, ale cadrelor didactice și ale personalului administrativ sau auxiliar.

(11) Universitatea consideră dezirabile atitudinile de apreciere și recunoștința față de colegii meritoși, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea și sollicitudinea față de toți membrii comunității academice. Totodată, se descurajează și se consideră indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.

(12) Comunitatea universitară este recunoscătoare tuturor membrilor care se dedică creșterii prestigiului universității, profesiei și învățământului universitar românesc, precum și celor care în situații de crize majore sau calamități, sunt dispuși la autosacrificiu.

#### ***Secțiunea a 4-a***

#### ***Activitatea de cercetare științifică***

**Art.11. (1)** Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca promovează cercetarea științifică de calitate și onestă, cu respectarea tuturor normelor naționale și internaționale, care asigură recunoașterea meritelor, originalitatea și probitatea oricărei cercetări.

(2) Universitatea încurajează și sprijină activitatea de publicare, brevetare și transfer tehnologic al rezultatelor valoroase obținute în cercetarea științifică.

(3) Prin structurile sale cu rol în evaluarea și supravegherea eticii în cadrul proiectelor de cercetare, Universitatea este responsabilă de dimensiunile etice ale activităților de orice fel și ale cercetărilor efectuate în cadrul său.

(4) Cercetările întreprinse respectă principiul beneficiului imediat sau potențial pentru societate, principiul bunăstării colective și individuale, ținând însă cont de eventualele repercursiuni asupra mediului, indivizilor și societății.

(5) Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a. plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;

- b. confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
  - c. introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.
- (6) Constituie încălcări ale eticii cercetării științifice:
- a. fraudă în știință: acțiunea deliberată de confecționare, falsificare, plagiere sau înstrăinare ilicită a rezultatelor cercetării științifice;
  - b. confecționarea de date: înregistrarea și prezentarea unor date imaginare, care nu sunt obținute prin aplicarea metodele de lucru folosite în cercetare;
  - c. falsificarea: măsluirea materialelor de cercetare, a echipamentelor, proceselor sau rezultatelor, omiterea unor date sau rezultate de natură a deforma rezultatele cercetării;
  - d. plagiat: însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor sau textelor unei persoane, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute, prezentându-le drept creație proprie;
  - e. conflict de interese: situația de incompatibilitate în care se află o persoană care are un interes personal, ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea și raportarea activităților de cercetare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini până la gradul al III-lea inclusiv sau pentru instituția din care face parte.

(7) Abaterile prevăzute în prezentul articol se sancționează cu suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de concurs, de master sau de licență, destituirea din funcția de conducere, monitorizare sau control avută în momentul constatării faptei, anularea concursului obținut pe baza acestor fraude, respectiv desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

### ***Secțiunea a 5-a*** ***Activitatea administrativă***

**Art.12 – (1)** Integritatea în activitatea administrativă presupune desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului care asumă responsabilități de ordin administrativ și a tuturor procedurilor de lucru din activitatea administrativă (gestionarea bunurilor, achiziții, secretariat, întreținere etc.).

(2) Este interzisă primirea, acceptarea, cererea, darea sau oferirea de bani, bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative sau în schimbul unei evaluări preferențiale.

(3) Utilizarea unei poziții administrative în scopul obținerii de foloase necuvenite de orice natură în interes personal sau pentru alții, dar în scopul obținerii de foloase personale, constituie o încălcare a obligației de integritate.

### ***Secțiunea a 6-a*** ***Profesionalismul și meritul***

**Art.13. (1)** Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca asigură recunoașterea, pe bază de criterii bine definite, a meritelor personale și colective, care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.

**(2)** Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în universitate este cea a profesionalismului și meritului.

**(3)** Pentru cadre didactice și cercetători, profesionalismul și meritul se stabilesc după prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează, calitatea și actualitatea cursurilor, a seminariilor și a lucrărilor practice, a activității de îndrumare a studenților, cantitatea și calitatea publicațiilor științifice, granturile de cercetare și dezvoltare individuale și instituționale câștigate și implementate, implicarea în dezvoltarea facultății și universității, evaluarea din partea studenților, programul de studiu, rezolvarea problemelor studenților.

**(4)** Pentru studenți, profesionalismul și meritul se stabilesc în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminarii și lucrări practice, la examene pe parcursul studiilor, cercuri studențești, la concursuri profesionale, la examenele de finalizare a studiilor, implicarea în cercetare și publicațiile proprii, precum și implicarea în viața asociativă și acțiuni civice.

**(5)** Pentru personalul auxiliar și personalul administrativ, profesionalismul și meritul se stabilesc în funcție de gradul, complexitatea, calitatea și modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu stabilite în fișa postului.

**(6)** Pentru persoanele cu funcție de conducere sau care au calitatea de membri ai structurilor de conducere, criteriile de profesionalism și merit se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție, aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale și instituționale și a normelor etice, evaluarea din partea reprezentanților studenților, a subordonaților, a autorităților statului în domeniu etc.

**(7)** Constituie încălcări ale Codului etic al Universității următoarele:

- a. evaluarea competenței profesionale prin alte criterii decât calitatea activității didactice, performanța științifică, rezultatele profesionale, meritul etc.;
- b. nerecunoașterea meritelor unei persoane de către colegi, director de departament, conducerea universității etc.;
- c. împiedicarea promovării, a susținerii doctoratului, a realizării de granturi, publicații științifice, de către colegi sau structuri ierarhice din universitate.

### ***Secțiunea a 7-a*** ***Transparența***

**Art.14. (1)** Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și

publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta este facilitată egalitatea de șanse în competiție și asigurarea accesului echitabil la resursele universității.

(2) Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității academice și publicul larg.

(3) Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice, de cercetare și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, fiind respectate prevederile legale și fiind asigurată publicitatea acestora.

(4) Studenții și ceilalți beneficiari ai procesului formativ și științific au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

(5) Toți membrii comunității academice au datoria și obligația morală de a aduce la cunoștința conducerii Universității sau a Comisiei de etică universitară orice caz, act sau fenomen de încălcare a normelor morale și etice cuprinse în prezentul Cod, aceasta constituind o acțiune benefică, de instaurare a unui climat de încredere și de stimulare în activitate, un mod sigur de creștere a prestigiului întregii comunități academice.

#### ***Secțiunea a 8-a*** ***Calitatea serviciilor***

**Art.15. (1)** În activitatea de învățământ, cadrele didactice trebuie să furnizeze servicii de educație specifice domeniului lor de activitate la un nivel înalt de calitate, în conformitate cu legea și cu regulamentele Universității.

(2) În activitatea de cercetare științifică trebuie respectate regulile de bună practică specifice domeniului și legislația privind protecția mediului.

(3) În activitatea administrativă și de management trebuie respectate regulile de asigurare a calității pe care universitatea și le-a asumat prin aderarea la sistemul de certificare ISO.

#### ***Secțiunea a 9-a*** ***Colaborarea profesională***

**Art.16 (1)** Membrii comunității universitare trebuie să colaboreze pentru buna desfășurare a activității profesionale, în interesul furnizării de servicii de calitate studentului și publicului interesat, precum și în interesul dezvoltării universității și învățământului universitar.

(2) Colaborarea se realizează pe baza principiului colegialității, în cadrul relațiilor profesionale ce se stabilesc în universitate sau cu partenerii acesteia, în cadrul îndeplinirii activităților desfășurate conform profesiei, funcției didactice, postului și funcției de conducere.

**Art.17. – (1)** Universitatea acordă distincții, pentru merite deosebite:  
a. diplomă de Excelență;

- b. diplomă de Merit;
- c. diplomă de Senator de onoare;
- d. titlul onorific de „Profesor Emerit”;
- e. titlul onorific de „Rector Emerit”.

(2) Universitatea conferă titlul și diplomă de DOCTOR HONORIS CAUSA personalităților recunoscute din țară și din străinătate.

### ***Secțiunea a 10-a*** ***Dispoziții finale***

**Art.18. (1)** Membrii comunității academice răspund disciplinar pentru nerespectarea Codului de etică al universității și a regulamentelor universitare, precum și pentru orice fapte săvârșite în universitate sau în afara acesteia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei sau ale Universității "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca.

(2) Orice comportament al unui membru al comunității academice care încalcă prevederile prezentului Cod, poate face obiectul unei reclamații sau sesizări privind încălcarea eticii universitare.

(3) Analizarea și soluționarea cazurilor de sesizări și reclamații referitoare la etica universitară se realizează de către Comisia de etică universitară, în conformitate cu Regulamentul acesteia.

(4) În cazul constatării încălcării regulilor de etică universitară, Comisia de etică universitară este abilitată să propună Senatului Universității aplicarea sancțiunilor stabilite de legislația în vigoare.

(5) Nici o persoană care a fost sancționată pentru încălcarea Codului etic nu poate ocupa posturi în structurile de conducere ale universității.

\* \* \*

*Codul de etică universitară a fost revizuit și aprobat în ședința Senatului  
UBV din data de 4 aprilie 2012*

**RECTOR**  
**Prof.univ.Dr. Mohammad JARADAT**