



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

METODOLOGIA DE ÎNSCRIERE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

în cadrul proiectului
„Competitivitate și inovare în afaceri”
POCU/829/6/13/142046



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

Cuprins

INTRODUCERE.....	4
PRINCIPALELE ETAPE METODOLOGICE PENTRU SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ.....	9
I. PRIMA ETAPĂ DE ÎNSCRIERE ÎN PROIECT, RESPECTIV ÎN ACTIVITĂȚILE DE INFORMARE ȘI CONȘTINETIZARE.....	9
II. A DOUA ETAPĂ DE ÎNSCRIERE ÎN PROIECT, RESPECTIV ÎN GRUPUL ȚINTĂ:.....	10



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

INTRODUCERE

Universitatea Bogdan Vodă din Cluj-Napoca, în parteneriat cu Centrul Pentru Afaceri Solidare SRL și Asociația Casa Rica implementează proiectul „Competitivitate și inovare în afaceri” (POCU/829/6/13/142046) cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman, în cadrul Componentei 1 „Innotech Student”, Cod apel: „Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/cercetare/inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI”, Axa prioritară „Educație și competențe”.

Obiectivul general al proiectului constă în dezvoltarea antreprenorialului în regiunile **Centru, NV, Sud-Muntenia(Arges,Prahova), Sud-Est(Constanta), Sud-Vest Oltenia(Gorj, Dolj) și Vest(Arad, Hunedoara, Timis)** prin stimularea inițiativei antreprenoriale în rândul a 350 studenți ((ISCED 5-7) înmatriculați cel puțin în anul 2 de studii de licență, studenți masteranzi, studenți doctoranzi, cursanți (ISCED 4, nivel de calificare 5) înmatriculați cel puțin în anul 2 de studii în colegiile organizate la nivelul instituțiilor de învățământ superior), prin sprijinirea lor pentru înființarea de afaceri inclusiv prin oferirea unui suport financiar sub formă de grant (schemă de minimis), pentru minim 17 afaceri. Prin proiect se dezvoltă oportunități de înființare de noi afaceri inovative (inclusiv proiecte de tip start-up și spin-off inovativ) ce vor genera pe termen scurt și lung noi locuri de muncă, fapt ce va contribui la creșterea competitivității regiunii și la dezvoltarea inteligentă a unui mediu economic durabil, datorită asistenței și activităților de sprijin derulate în cadrul proiectului, prin intermediul parteneriatului.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

Scopul final al proiectului este ca prin educație non-formală antreprenorială în rândul studenților din grupul țintă, bazată pe inovare și transfer tehnologic, să crească abilitatea acestora de a materializa ideile de afaceri la nivelul regiunilor [Centru](#), [NV](#), [Sud-Muntenia](#)(Arges,Prahova), [Sud-Est](#)(Constanta), [Sud-Vest Oltenia](#)(Gorj, Dolj) si [Vest](#)(Arad, Hunedoara, Timis), acest fapt realizându-se prin promovarea culturii antreprenoriale bazată pe inovare (formare de competențe antreprenoriale), susținerea și sprijinirea noilor afaceri înființate, ceea ce va contribui la facilitarea inserției lor pe piața muncii și în final la atingerea obiectivului specific 6.13 - Axa prioritară 6 - POCU.

Impactul proiectului se va reflecta direct, atât la nivel individual pentru cei 350 studenți cuprinși în grupul țintă, prin multitudinea de servicii și măsuri de suport de care vor beneficia, prin dezvoltarea unor servicii sustenabile, prin ridicarea nivelului de competență și a potențialului resursei umane, a spiritului antreprenorial, care poate avea ca efect stimularea investițiilor și crearea oportunităților zonale de dezvoltare comunitare, în concordanță cu strategiile naționale/regionale/locale existente, precum și creșterea ratei de ocupare a absolvenților de învățământ terțiar, în corelare cu nevoile pieței muncii. Efectul pozitiv pe termen lung este potențat de faptul că în proiect se vor oferi măsuri integrate pentru grupul țintă, ce vizează sprijin prin informare, consiliere, formare antreprenorială, dar și servicii suport privind: stagiile de practică, consultanța și mentorat.

Rezultatele care vor contribui la creșterea impactului sunt:

- 350 de studenți din grupul țintă vor crea premisele pentru dezvoltarea de noi afaceri, atât în cadrul proiectului, cât și ulterior, bazate pe cunoștințele dobândite;
- 68 noi locuri de muncă create în mediul privat din sectorul nonagricol, vor genera prin sustenabilitatea lor un efect pozitiv în rândul familiilor angajaților, dar și comunităților din care aceștia provin;
- 17 firme vor fi create și finanțate, ce vor avea la rândul lor un efect pozitiv la nivelul mediului de afaceri și comunității în care-și desfășoară activitatea; acestea pot fi



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

susținute ulterior prin fonduri disponibile la nivel național și/sau internațional pentru dezvoltarea afacerii, dar și de către instituții financiare, prin stimulente pentru companii de tip start-up/spin-off și pot crea ulterior mai multe locuri de muncă noi;

- Dezvoltarea unor mecanisme de susținere și promovare a întreprinderilor înființate și finanțate în cadrul proiectului, care vor sprijini sustenabilitatea afacerilor înființate și vor influența pozitiv mediul de afaceri. Fiind un proiect orientat spre inovare, este de așteptat să stimuleze firmele să investească în activități inovatoare, dar și de a forma parteneriate între mediul de cercetare și mediul de afaceri, pentru transfer de cunoștințe de la mediul de cercetare la mediul de afaceri și invers. Proiectul va conduce la creșterea ratei de participare a studenților din grupul țintă la programe de formare profesională (antreprenorială), care au scopul de a facilita inserția acestora pe piața muncii. Acest efect va fi potențat de o schimbare la nivelul mentalității colective a grupului țintă per ansamblu, cu efect pe termen lung, prin promovarea unei imagini pozitive a zonei, asigurând în același timp accesul și tratamentul egal și nediscriminatoriu al acestora.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1.Creșterea constientizării și crearea unei atitudini pozitive față de cultura antreprenorială bazată pe inovare, prin activități specifice de promovare și de informare cu privire la dezvoltarea competențelor antreprenoriale și manageriale în Regiunea mai puțin dezvoltată din România. În cadrul acestor acțiuni se vor promova și beneficiile participării femeilor la programele de sprijin pentru inițierea unei afaceri și a ocupării pe cont propriu. Obiectiv realizat prin prisma activității A1 – SA 1.1. Obiectivul specific 1 este complementar cu obiectivele POCU 2014-2020, și se încadrează în activitatea de program a OS 6.13, atât în faza de înființare a afacerii, cât și post înființare", conform Logicii de intervenție POCU AP6 PI 10 iv.



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

OS2. Creșterea capacității individuale de ocupare pe cont propriu a persoanelor peste 18 ani (studenți ISCED 5-7 înmatriculați cel puțin în anul 2 de studii de licență, masteranzi, doctoranzi în ciclul de studii universitare de doctorat, cursanți (ISCED 4, nivel de calificare 5 înmatriculați la colegiile organizate la nivelul instituțiilor de învățământ superior), înmatriculați cel puțin în anul 2 de studii) prin consiliere, formare profesională asistentă și sprijin pentru inițierea afacerilor. Toate persoanele aparținând grupului țintă vor urma cursurile de formare de dezvoltare a competențelor antreprenoriale bazate pe inovare iar participanții la curs vor învăța ce este și cum se elaborează un plan de afaceri (teorie și practică) iar la finalul cursului se vor acorda 350 de certificate ce vor atesta competențele dobândite. Obiectiv realizat prin prisma activităților A1 – SA 1.2 și SA 1.3. Obiectivul specific 2 este complementar cu obiectivele POCU 2014-2020, și se încadrează în activitatea de program a OS 6.13, atât în faza de inițiere a afacerii, cât și post inițiere", conform Logicii de intervenție POCU AP6 PI 10 iv.

OS3. Dezvoltarea de oportunități crescute de inițierea de noi afaceri inovative (finanțarea a 17 start-upuri) ce vor genera pe termen scurt și lung noi locuri de muncă, fapt ce va contribui la creșterea competitivității Regiunilor mai puțin dezvoltate din România și la dezvoltarea inteligentă a unui mediu economic durabil. Toate persoanele aparținând grupului țintă vor avea oportunitatea de a participa în cadrul unui proces de selecție transparent, echidistant și obiectiv al planurilor de afaceri, cu respectarea procedurilor schemei de minimis, în urma cărora vor fi selectate 17 planuri de afaceri. Obiectiv realizat prin prisma activităților A1 – SA 1.5. și SA 1.6. Obiectivul specific 3 este perfect complementar cu obiectivele POCU 2014- 2020, și se încadrează în activitatea de program a OS 6.13, atât în faza de inițiere a afacerii, cât și post inițiere", conform Logicii de intervenție POCU AP6 PI 10 iv.

OS4. Creșterea ratei de ocupare în sectoarele economice cu potențial competitiv definite de Strategia CDI 2014 – 2020 (turism și ecoturism, textile și pielărie, lemn și mobilă, industrii



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

creative, industria auto și componente, tehnologia informațiilor și comunicațiilor, sănătate și produse farmaceutice, energie și management de mediu, bioeconomie, biofarmaceutica și biotehnologii, procesarea alimentelor și a bauturilor), prin finanțarea a 17 de idei de afaceri start-up prin intermediul schemei de ajutor de minimis solide și sustenabile. Persoanele selectate în vederea finanțării ideilor lor de afaceri prin schema de minimis vor beneficia de consiliere/ consultanță/ mentorat în cadrul parteneriatului proiectului și vor putea folosi cunoștințele solide acumulate pentru implementarea planurilor de afaceri. Prin proiect vor fi create minimum 68 de locuri de muncă. Obiectiv realizat prin prisma activităților A1 – SA 1.6 și SA 1.7., A 2 – SA 2.1. și SA 2.2 și SA 3.1.. Obiectivul specific 4 este perfect complementar cu obiectivele POCU 2014-2020, și se încadrează în activitatea de program a OS 6.13, atât în faza de înființare a afacerii, cât și post înființare", conform Logicii de intervenție POCU AP6 PI 10 iv.

Principalele activități care se au în vedere a fi dezvoltate prin proiect sunt:

- Informarea publicului cu privire la programul de formare profesională, metodologia de selecție a grupului țintă și ulterior a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite;
- Selectarea grupului țintă care va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorială;
- Derularea programului de formare antreprenorială;
- Selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului;
- Efectuarea de stagii de practică;
- Furnizarea serviciilor personalizate de consiliere/consultanță/mentorat;
- Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor conform planurilor de afaceri finanțate cu ajutor de minimis în cadrul proiectului;
- Monitorizarea schemei de antreprenoriat a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate;
- Decontarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului;



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

- Monitorizarea funcționării și dezvoltării afacerilor înființate, în perioada de sustenabilitate a acestora.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

PRINCIPALELE ETAPE METODOLOGICE PENTRU SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

Etapele selecției grupului țintă sunt următoarele:

- înscrierea în proiect, respectiv pentru participarea la activitățile de informare și conștientizare;
- înscrierea în proiect, respectiv în grupul țintă al proiectului și participarea la activitățile proiectului ce constau în formare, competiția planurilor de afaceri etc.

I. ÎNSCRIEREA ÎN PROIECT, RESPECTIV ÎN ACTIVITĂȚILE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE

Criteriile de eligibilitate pentru ca o persoană să poată participa la prima etapă a activităților proiectului sunt următoarele:

- sa aibă vârsta peste 18 ani;
- intenționează să înființeze o afacere nonagricola;
- au domiciliul / reședința în regiunile mai puțin dezvoltate ale României, dar și în Regiunea București – Ilfov (afacerile ce intenționează să fie realizate se vor face în regiunile mai puțin dezvoltate ale României);
- sa corespundă grupului țintă al proiectului așa cum este el definit de ghidul aplicantului;
- principiul egalității de șanse (din cei 350 selectați în grupul țintă, 105 vor fi femei și 35 din mediul rural, 10 de etnie roma și 35 studenți netradiționali)

Nota : Grupul țintă al proiectului este compus din :

- studenți ISCED 5-7 înmatriculați cel puțin în anul 2 de studii de licență;
- studenți masteranzi;
- doctoranzi în ciclul de studii universitare de doctorat
- cursanți (ISCED 4, nivel de calificare 5 înmatriculați la colegiile organizate la nivelul instituțiilor de învățământ superior), înmatriculați cel puțin în anul 2 de studii.

Transparența procesului de selecție și accesul nediscriminatoriu se va asigura prin: tabele nominale centralizate lunar cu grupul țintă selectat vor fi transparente și pe site-ul proiectului; va fi anunțat programul orar de înregistrare a dosarului GT la sediile S și P2 sau direct la experții grup țintă GT. Se va proceda la verificarea dosarelor GT și includerea în procedura de selecție; selectarea GT; Pe baza dosarului GT, a politicii „primul venit, primul servit”, experții GT și expertul GDPR va proceda la selecția celor 350 de persoane GT.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

Accentul în sesiunile de informare și de selecție a GT se va pune și pe constientizarea persoanelor de sex feminin astfel încât acestea să fie mult mai prezente în activitățile proiectului știindu-se că ponderea femeilor antreprenor este mult mai mică decât cea a persoanelor de sex masculin. Astfel, în proiect ne propunem ca prin toate acțiunile întreprinse să sprijinim cca. 30% din GT să fie de sex feminin.

Participanții la activitățile proiectului referitoare la activitățile de informare și constientizare vor depune următoarele documente:

- a) CEREREA de înscriere în proiect (Anexa 1 – etapa I);
- b) Declarația de eligibilitate (Anexa 2 – etapa I) ;
- c) Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale (Anexa 4 – etapa I)
- d) Copie a cărții de identitate/dovada rezidenței în Regiunile Centru, NV, Sud-Muntenia (Argeș, Prahova), Sud-Est (Constanța), Sud-Vest Oltenia (Gorj, Dolj) și Vest (Arad, Hunedoara, Timiș), certificată pentru conformitate cu originalul.

II. ÎNSCRIEREA ÎN PROIECT, RESPECTIV ÎN GRUPUL ȚINTĂ:

Criteriile de eligibilitate pentru ca o persoană să poată intra în grupul țintă al proiectului sunt:

- să aibă vârsta peste 18 ani;
- intenționează să înființeze o afacere nonagricolă;
- au domiciliul / reședința în regiunile mai puțin dezvoltate ale României, dar și în Regiunea București – Ilfov (afacerile ce intenționează să fie realizate se vor face în regiunile mai puțin dezvoltate ale României);
- să corespundă grupului țintă al proiectului așa cum este el definit de ghidul aplicantului;
- principiul egalității de șanse (din cei 350 selectați în grupul țintă, 105 vor fi femei și 35 din mediul rural, 10 de etnie roma și 35 studenți netradiționali);
- să aibă calitatea de student (ISCED 5-7) – pentru ca o persoană din categoria de grup țintă eligibil studenți să fie eligibil – trebuie să demonstreze la data intrării în operațiune (prima zi de curs de formare profesională în competențe antreprenoriale) că este înmatriculat cel puțin:
 - o În anul 2 de studii de licență
 - o Studenți masteranzi



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

- o Doctoranzi în ciclul de studii universitare de doctorat (studenți doctoranzi)
- o Cursanți (ISCED 4, nivel de calificare 5, înmatriculați în colegiile organizate la nivelul instituțiilor de învățământ superior) – înmatriculați, la data intrării în operațiune, în cel puțin anul 2 de studii.

Se aplică regula *primul venit, primul servit*, cu condiția îndeplinirii criteriilor de selecție a grupului țintă stabilite prin proiect și pentru realizarea numărului minim de cursanți care respecta principiul egalității de șanse (din cei 350 selectați în grupul țintă, 105 vor fi femei și 35 din mediul rural, 10 de etnie roma și 35 studenți netradiționali).

Beneficiarii selectați vor fi programați pe serii de curs, ținându-se cont în primul rând de criteriile legate de omogenitatea la nivel de interes și profil (astfel încât cursul să fie cât mai adaptat nevoilor participanților), dar și detalii practice de organizare (distanța până la locația cursului, perioadele programate ale seriilor de curs și altele).

Vor fi respinși:

- candidații care nu îndeplinesc criteriile de selecție a grupului țintă stabilite prin proiect
- candidații care nu au atașat formularul de înscriere la momentul transmiterii emailului sau nu au respectat termenele de înscriere/completare prevăzute în metodologie

DOCUMENTELE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI:

Persoanele interesate vor depune la sediul proiectului (beneficiar sau partenerii acestuia) fizic sau on-line sau vor înmâna experților grup țintă *dosarul personal în vederea înscrierii în grupul țintă*. Dosarul se depune numai dacă este complet, respectiv dacă toate documentele menționate sunt atașate și corect completate. Pe lângă documentele de înscriere la proiect depuse în etapa I, dosarul conține și următoarele documente:

- a) Declarația de angajament (Anexa 3 – etapa II);
- b) Declarație pe proprie răspundere privind conflictul de interese (Anexa 5 – etapa II);
- c) Formular de înscriere în grupul țintă – Anexa 8 (etapa II);
- d) Chestionar de evaluare a potențialului antreprenorial – Anexa 7 (etapa II)
- e) Fisa de rezultat final Anexa 9(etapa II)
- f) CV (în format Europass), semnat de către titular pe fiecare pagina;
- g) diplome/documente de studii certificate pentru conformitate cu originalul;
- h) Adeverința de student care să certifice calitatea de student ISCED 5-7;



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 6 Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Competitivitate și inovare în afaceri"

Contract nr. POCU/829/6/13/142046

- i) copie a cărții de identitate/dovada rezidenței într-una din Regiunile eligibile certificată pentru conformitate cu originalul.
- j) Certificat de naștere.
- k) Certificat de căsătorie (dacă este cazul).
- l) Declarația pe propria răspundere

Dosarul depus se verifică de către experții grup țintă, se consemnează (prin bifarea existenței fiecărui document solicitat pe un *check list*) și după ce se constată îndeplinirea acestei condiții se dă număr de înregistrare dintr-un registru care va fi special instituit pentru procesul de înscriere și luare în evidență a grupului țintă.

Participanții astfel selectați vor fi înscriși în grupele de curs, după cum urmează:

- candidați admiși;
- candidați în rezervă (max. 3 pers pentru fiecare grupă), dacă este cazul.

Vor fi respinși:

- candidații care nu îndeplinesc criteriile de selecție a grupului țintă stabilite prin proiect
- candidații care nu au atașat formularul de înscriere la momentul transmiterii emailului sau nu au respectat termenele de înscriere/completare prevăzute în metodologie

Rezultatele selecției vor fi afișate pe site-ul proiectului.