

“BOGDAN VODĂ” UNIVERSITY OF CLUJ-NAPOCA  
 FACULTY OF ECONOMICS  
 SPECIALIZATION: MANAGEMENT, MANAGEMENT BAIA MARE, FINANCING  
 AND BANKING, ACCOUNTING AND MANAGEMENT, IT  
 ACADEMIC YEAR 2010-2011

COURSE OUTLINE

<b>Course name</b>	<b>MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES</b>				
<b>Course code</b>	<b>MC 3201</b>	<b>Year</b>	<b>III</b>	<b>Number of credits</b>	<b>6</b>
		<b>Semester</b>	<b>I</b>		

<b>Faculty</b>	<b>ECONOMICS</b>	<b>Nr. of hours semester/activities</b>		
<b>Profile</b>	<b>ECONOMIC</b>	<b>Total</b>	<b>C</b>	<b>S</b>
<b>Specialization</b>	<b>MANAGEMENT</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>14</b>

<b>Course type</b>	<b>DF – fundamental, DS – specialized, DC – complementary</b>	<b>DS</b>
<b>Optional category of the course:</b>	<b>DI – imposed, DO – optional, DF – facultative</b>	<b>DI</b>

<b>Previous courses</b>	<b>Compulsory courses (conditioned)</b> <b>MANAGEMENT</b>
	<b>Recommended</b>
<b>Objectives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- acquiring of the modern ways of addressing recruitment, selection, motivation, training, conflict management, etc. by candidates, in the economic and non-economic organizations of our country;</li> <li>- achievement, particularly through hours of practical applications, of the working tools and skills required for administering and managing human resources;</li> <li>- clarification of notions with conceptual operators, which ensure adequate grounding of theories of human resource management.</li> </ul>
<b>Content (description)</b>	
	<b>PART 1: HUMAN RESOURCES TRAINING</b>
	Ch.I. INTRODUCTION TO HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
	Ch. II. HUMAN RESOURCES PLANNING
	Ch. III. STUDY OF POSTS AND USE OF HUMAN RESOURCES
	<b>PART 2: HUMAN RESOURCES MANAGEMENT</b>
	Ch. IV. WORK TIME AND TIME MANAGEMENT
	Ch. V. DIVISION OF LABOR IN SHIFT WORK
	Ch. VI. MANAGEMENT OF THE WAGE SYSTEM
	<b>PART 3. CAREER IN HUMAN RESOURCES</b>
	Ch. VII. WORK MOTIVATION MANAGEMENT
	Ch. VIII. CAREER MANAGEMENT

	Ch. IX. MANAGEMENT OF THE REMUNERATION SYSTEM IN ORGANIZATIONS
	<b>PART 4: PROTECTION OF HUMAN RESOURCES</b>
	Ch. X. DISCIPLINE, PROTECTION AND SAFETY AT WORK
	Ch. XI. SOCIAL DIALOGUE AND MANAGEMENT OF WORK CONFLICTS
	Ch. XII. SOCIAL PROTECTION AND WELFARE ASSISTANCE

<b>Evaluation form (E – exam, C – colloquy/final test, CP -control paper) E</b>					
<b>Final grade (percentage)</b>	60% -CP 40% -E				
<b>Selective bibliography</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Armstrong Michael – <i>Cum să fii un manager și mai bun: Manual complet de tehnici dovedite și aptitudini manageriale</i>, Editura Meteor Press, București, 2007</li> <li>2. Armstrong, M. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Manual de practică, Editura CODECS, București, 2003.</li> <li>3. Cămășoiu, O. – <i>Formarea profesională</i>, Editura Economică, București, 2006.</li> <li>4. Chișu V.A. - <i>Manualul specialistului în resurse umane</i>, Ed. IRECSO, București, 2002</li> <li>5. Chișu, V.A. – <i>Posturi, salarii și beneficii</i>, Editura Irecson, București, 2005.</li> <li>6. Cole, G.A. – <i>Managementul personalului</i>, Editura CODECS, București, 2000.</li> <li>7. Jaradat M., Manole I., Purdea D. - <i>Euromanagementul resurselor umane</i>, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2009</li> <li>8. Lefter, V., ș.a. – <i>Fundamente ale Managementului Resurselor Umane</i>, Editura Economică, București, 2007</li> <li>9. Manolescu, A. ș.a. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Editura Economică, București, 2007</li> <li>10. Martin, M. – <i>Practica de personal</i>, Ediția a 4-a, Editura Codecs, București, 2008.</li> <li>11. Pânișoară, G. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Editura Polirom, Iași, 2005.</li> <li>12. Pell, A. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Editura Curtea Veche, București, 2007.</li> <li>13. Pitariu, H. – <i>Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului</i>, Editura Irecson, București, 2006.</li> <li>14. Purdea, D., Jaradat, M. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Vol.I, Formarea și gestionarea resurselor umane, Cluj-Napoca, 2005.</li> <li>15. Purdea, D., Jaradat, M. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Vol.II, Cariera și protecția resurselor umane, Cluj-Napoca, 2005.</li> <li>16. Purdea D., Jaradat M. – <i>Managementul ergonomic al muncii</i>, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2009</li> </ol> <p>Petelean, A. – <i>Managementul conflictelor</i>, Editura Didactică și Pedagogică, București, 2006.</p>				
<b>List of necessary teaching aids</b>					
<b>Coordinator of the course</b>	<b>Didactic title</b>	<b>Title</b>	<b>First name</b>	<b>Last name</b>	<b>Signature</b>
	<b>PROF</b>	<b>PHD</b>	<b>Dumitru</b>	<b>Purdea</b>	

