

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
aplicabil anilor I - III - 2022-2023

Nivelul de studiu: LICENȚĂ

Domeniul fundamental: TIINȚE SOCIALE

Ramura de tiin : TIINȚE ECONOMICE

Domeniul de studiu: MANAGEMENT

Durata studiilor: 6 semestre /

Forma de învățământ: IFR (ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ REDUS)

Numărul total de credite: 180

Ocupații posibile conform COR / Occupation COR Code/ISCO-08:

6 SHFLDOLVW vQ SODQLILFDUHD FRQWUROXO .L UDSRUWUHD SHUIRUPDQOHL HFRQRPL
\$GPLQLVWUDWRU VRFLHWDWH FRPHUFLDO &RPPHUFLDO &RPSDQ\ \$GPLQLVWUDWRU -
SXEOLF DQG SULYDWH SDUWQHUVKLS -

CONDIȚII PENTRU ABSOLVIREA STUDIILOR

Num r de credite la discipline obligatorii: 162 (90%)

Num r de credite la discipline op ionale: 18 (10%)

Num r de credite la examenul de licen : 10

1. OBIECTIVE DE FORMARE ȘI COMPETENȚE

- Obiectivul general al programului de studii: dobândirea de c tre studen i a competen elor profesionale i transversale care contribuie la formarea lor ca speciali ti competitivi în domeniul tiin elor juridice.

- Obiectivele i profilul de competen e dezvoltat în concordan cu nevoile identificate pe pia a muncii i cu cadrul na ional al calific rilor sunt prezentate sintetic mai jos i detaliat în fi ele disciplinelor din planul de învățământ.

COMPETENȚE PROFESIONALE (conform grilei RNCIS)

C1. Identificarea, analiza i gestionarea elementelor care definesc mediul intern i extern al organiza iei prin diagnosticare i analiz SWOT

C2. Elaborarea i implementarea de strategii i politici ale organiza iei

C3. Elaborarea i implementarea sistemului managerial i al subsistemelor sale (alocare i realocare de resurse i activit i)

C4. Identificarea, selectarea i utilizarea modalit ilor de previzionare, organizare, coordonare, antrenare i control-evaluare

C5. Fundamentarea, adoptarea i implementarea deciziilor pentru organiza ii de mic complexitate (în ansamblu sau pe o component)

C6. Utilizarea bazelor de date, informa ii i cuno tin e în aplicarea metodelor, tehnicilor i procedurilor manageriale.

COMPETENȚE TRANSVERSALE (conform grilei RNCIS)

CT1. Aplicarea principiilor, normelor i valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de munc riguroas , eficient i responsabil .

CT2. Identificarea rolurilor i responsabilit ilor într-o echip plurispecializat i aplicarea de tehnici de rela ionare i munc eficient în cadrul echipei.

CT3. Identificarea oportunit ilor de formare continu i valorificarea eficient a resurselor i tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare.

