

STRATEGIA PRIVIND INCLUZIUNEA, DIVERSITATEA, ECHITATEA DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII „BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA

Preambul

Schimbările demografice au impact în viața instituțiilor și în strategiile manageriale. Organizațiile trebuie să dezvolte politici care să le ajute să integreze capitalul uman divers și să beneficieze de acesta, obținând performanță. Au nevoie, astfel, să învețe să gestioneze adecvat diversitatea angajaților.

Managementul diversității începe să aibă un rol din ce în ce mai important în managementul angajaților întrucât oferă servicii într-un context care le solicită să-și dezvolte un astfel de management. Din ce în ce mai multe instituții înțeleg că trebuie să abordeze un mod proactiv de a gestiona schimbarea, prin capitalizarea diferențelor care există între persoanele care compun capitalul uman prezent pe piața muncii.

Misiunea UBV este de a se asigura că la nivelul universității sunt respectate principiile de bază privind: 1) Incluziunea, 2) Diversitatea și 3) Echitatea.

CAPITOLUL 1. INCLUZIUNEA

Incluziunea socială se referă la respectarea statutului și drepturilor tuturor oamenilor dintr-o societate, care trebuie să aibă oportunitatea de a participa în mod relevant la viața acesteia și de a se bucura de un tratament egal cu ceilalți.

Lucrăm în parteneriat cu grupuri vulnerabile, angajându-ne alături de acestea în lupta împotriva discriminării. Proiectele noastre în domeniul incluziunii sociale și respectului pentru diversitate se adresează nevoilor unor grupuri care se confruntă în mod frecvent cu discriminarea și marginalizarea.

Protecția socială se definește în contextul principiilor, valorilor și tradițiilor ce guvernează relațiile sociale dintre indivizi, grupuri, comunități și instituții în statele Uniunii Europene și reprezintă un ansamblu de măsuri și acțiuni care au ca scop asigurarea unui anumit nivel de bunăstare și securitate socială pentru întreaga populație și în mod special pentru anumite grupuri sociale. Protecția socială cuprinde două componente de bază: asigurările sociale în sistem contributiv și asistența socială noncontributivă (conform art. 6 , lit. e) din Legea nr. 292/2011 - Legea asistenței sociale).

În ceea ce privește incluziunea, obiectivele UBV sunt:

I-01) să aplice și să deruleze programe cu finanțare europeană și națională în ceea ce privește combaterea sărăciei și ajutarea persoanelor expuse riscului de sărăcie;

I-02) să contribuie la creșterea nivelului de trai al studenților;

I-03) să contribuie la creșterea nivelului de trai al personalului UBV;

I-04) să dezvolte mecanisme interne de promovare a indicatorilor de incluziune socială.

CAPITOLUL 2. DIVERSITATEA

Uniunea Europeană este întemeiată pe valorile indivizibile și universale ale demnității umane, libertății, egalității și solidarității, situând persoana în centrul acțiunilor sale, instituind cetățenia Uniunii și creând un spațiu de libertate, securitate și justiție. Uniunea contribuie la păstrarea și la dezvoltarea acestor valori comune, respectând diversitatea culturilor și tradițiilor popoarelor europene, precum și identitatea națională a statelor membre și organizarea autorităților lor publice la nivel național, regional și local.

În România, stat de drept, democratic și social, demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane reprezintă valori supreme și sunt garantate de lege.

În ceea ce privește diversitatea, obiective UBV sunt:

D-01) să sancționeze orice abateri disciplinare care contravin principiilor de non-discriminare incluse în Charta UBV;

D-02) să sancționeze orice abateri privind Codul Etic și articolele care fac referire la non-discriminare (art 1, art 4 și art 14);

D-03) să promoveze universitatea în rândul minorităților naționale;

D-04) să promoveze universitatea la nivel internațional ca fiind un mediu propice de studiu care asigură diversitatea.

CAPITOLUL 3. ECHITATEA (ȘI TRANSPARENȚA)

Conform Legii Învățământului Superior nr. 1/2011 actualizată în 2023, sistemul național de învățământ superior se bazează pe principiul echității în baza căruia accesul la învățământul superior se realizează fără discriminare. Echitatea presupune asigurarea dreptului la educație pentru toți astfel încât aceștia să își poată realiza potențialul și aspirațiile.

Conform Legii Învățământului Superior nr. 1/2011 actualizată în 2023, sistemul național de învățământ superior se bazează și pe principiul transparenței, mai exact orice instituție de învățământ superior, de stat sau particulară, trebuie să asigure transparența tuturor deciziilor și activităților sale (conform legislației în vigoare). În virtutea acestui fapt, UBV are în domeniul echității și transparenței următoarele obiective:

ET-01) să asigure accesul la informații cu privire la activitatea sa, în baza căruia studenții au dreptul de acces liber și gratuit la informații care privesc propriul parcurs educațional și viața comunității academice din care fac parte, în conformitate cu prevederile legii;

ET-02) să publice periodic rezultatele evaluării instituționale și programelor de studii, potrivit legii, pentru informarea beneficiarilor de educație și pentru a asigura transparența;

ET-03) să comunice (prin mijloacele de care dispune) deciziile cu privire la viitorul organizației, mai exact cele privind extinderea și promovarea instituției de învățământ superior;

ET-04) să asigure liberul acces atât la admiterea în instituția de învățământ superior, cât și pe întreaga perioadă a studiilor să asigure un învățământ superior lipsit de orice formă de discriminare, sub sancțiunea actelor normative interne, a regulamentelor și statutului UBV, precum și comunicarea acestui lucru prin mijloacele de comunicare de care UBV dispune.

CAPITOLUL 4. DISPOZIȚII FINALE

Evaluarea realizării obiectivelor acestei strategii va avea loc la finalul fiecărui an universitar, începând cu anul universitar 2022-2023, conform indicatorilor de evaluare care vor fi stabiliți de către Comisia de Evaluare desemnată de către Senatul UBV.

Strategia poate fi actualizată în funcție de evoluția realizării obiectivelor.