



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA
RO ▪ 400560 Cluj-Napoca ▪ Str.Gr.Alexandrescu nr. 26 A
Tel: 0264- 431628 ▪ Fax: 0264- 591830
Site: www.ubv.ro E-mail: ubv@ubv.ro

RAPORT DE ACTIVITATE

al Comisiei de Etică a Universității Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca pentru anul 2013-2014

Comisia de etică, componentă structurală a Universității "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca, și-a propus pentru anul universitar 2013-2014 următoarele obiective:

- continuarea acțiunilor de cunoaștere și popularizare a existenței, locului și rolului Comisiei în structura instituțională a mecanismul decizional al acestei unități de învățământ superior militar în rândul membrilor comunității noastre academice: studenți, masteranzi, cadre didactice și celelalte categorii de personal;
- prevenirea manifestărilor incompatibile cu statutul de student, cadru didactic universitar, militar sau civil, angajat al unei instituții de profil militar;
- identificarea și formularea unor criterii de evaluare corectă a stării morale a comunității academice;
- implicarea, medierea și rezolvarea unor posibile stări tensionale ce pot apărea între studenți, între studenți și profesori, între studenți și comandanți de subunități, între cadre didactice și structurile de conducere;
- întreprinerea unei comunicări informale permanente cu toate structurile comunității, pentru a putea monitoriza modul în care respectarea valorilor morale înscrise în Codul etic al UBV contribuie la realizarea misiunii și obiectivelor sale de învățământ și cercetare în domeniul economic, legislativ și sportiv;
- extinderea schimburilor de experiență și asimilarea practicilor pozitive din activitatea Comisiilor de etică ale celorlalte instituții de învățământ superior, civile și militare, din țară; În activitatea sa, Comisia de etică a plecat de la următoarele premise, stipulate în propriul Statut de organizare și funcționare:

a) Comisia dă curs și soluționează doar sesizările sau reclamațiile care contravin prevederilor Codului de etică. Membrii Comisiei se pot sesiza și din oficiu;

b) nu sunt acceptate pentru analiză anonimele și reclamațiile din partea altor persoane decât a celor direct afectate;

c) aria de competență a Comisiei circumscrie doar acele cazuri care nu sunt rezolvate direct și corect, sau nu țin de resortul altei structuri din UBV;

d) sesizările sau reclamațiile se depun în termen de cel mult 30 de zile de la evenimentele care fac obiectul acestora;

e) încălcările normelor Codului de etică al UBV se sancționează proporțional cu gravitatea abaterilor, valoarea prejudiciului adus și natura circumstanțelor în contextul cărora s-au derulat evenimentele;

f) în Raportul privind starea morală a comunității nu se inserează informații despre cazurile nedemonstrate, sesizările sau reclamațiile respinse, sau abaterile soldate cu avertismente; pentru cazurile irelevante se păstrează confidențialitatea în privința identității persoanelor implicate.

Comisia de etică, în evaluarea stării morale a comunității academice pe durata anului încheiat a avut în vedere raportarea la următorii indicatori operaționali cu valoare informațională și explicativă:

a) optimizarea cadrului organizatoric și a managementului instituțional propice afirmării unui climat moral;

b) performanțele în domeniul învățământului și cercetării obținute de studenți și cadrele didactice;

c) volumul de abateri, de încălcări individuale sau colective a normelor Codului etic și sancțiunile corespunzătoare propuse de structurile abilitate;

d) numărul de contestații și reclamații formulate și înaintate structurilor de conducere, pe diferite probleme, de către personalul didactic și nedidactic și de către studenți;

e) calitatea relațiilor interpersonale dintre membrii comunității;

f) relațiile intercomunitare, cu comunitatea și autoritățile locale.

Principalele obiective avute în vedere de Comisie sunt:

1. Optimizarea cadrului organizatoric și a managementului instituțional propice afirmării unui climat moral sănătos

Structurile de conducere au încurajat afirmarea valorilor Codului etic: libertatea academică, autonomia, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, colegialitatea, responsabilitatea, onestitatea, transparența, respectul și încrederea, bunăvoința și grija.

Obiectivarea lor în norme și manifestări comportamentale impune recursul la următoarele criterii de evaluare:

- coerența, fundamentarea științifică și predictibilitatea mecanismului decizional;
- subordonarea distribuirii și folosirii tuturor resurselor misiunii educaționale a instituției;
- calitatea actului de comunicare între structuri și între membrii comunității;
- deplasarea centrului de greutate al întregii activități la catedre;
- afirmarea unui stil de conducere flexibil, responsabil și principial; - angajarea și promovarea, în posturi și funcții vacante, pe criterii meritore, profesionale și legale;
- evaluarea și autoevaluarea anuală pe baza unor criterii obiective, analizate și dezbătute pe toate palierele organizatorice și adoptate de Senat;
- afirmarea principiului comenzii unice, specific unității militare, cu luarea în considerație a rolului de factor decizional fundamental al Senatului;
- controlul și înlăturarea deficiențelor ivite în diferite compartimente;
- centrarea procesului de instrucție și educație pe student;
- sporirea veniturilor extrabugetare; - asigurarea și achitarea la timp a drepturilor salariale;
- mediatizarea largă a instituției și a serviciilor educaționale prestate; - organizarea licitațiilor conform legilor în vigoare.

2. Performanțele în domeniul învățământului și cercetării

Dezvoltarea cunoașterii și comunicarea adevărului științific, puse în practică de activitatea de cercetare, de asemenea profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală au fost valori pivot ale preocupărilor membrilor comunității noastre.

Această realitate este susținută de:

- studii publicate în reviste de specialitate cotate ISI, BDI și recunoscute CNCSIS;

- câștigarea de granturi prin participări individuale sau colective, tip consorțiu (cu parteneri din alte instituții de profil) la competiții naționale;

- includerea în planurile de cercetare ale catedrelor, facultăților și A UBV a unor proiecte de dezvoltare de tehnici de profil al facultăților, pe bază de contracte cu beneficiari din mediul economic, administrativ, social;

- publicarea de monografii, tratate, manuale, cursuri, îndrumare de laborator;

- participarea cadrelor didactice și studenților la sesiuni, simpozioane, conferințe de comunicări științifice naționale, cu participare internațională și internaționale;

- dezvoltarea bazei materiale proprii a învățământului;

- folosirea de tehnici moderne, interactive în procesul de comunicare, învățare și evaluare la toate disciplinele;

- organizarea eficientă a perioadelor de practică în domeniul specialității;

- restructurarea și adaptarea planurilor de învățământ și a programelor analitice la noile cerințe tehnice și tehnologice din domeniul managementului legislaiv și sportiv;

- obținerea de rezultate bune și foarte bune la examenele de an, licență și disertație de către studenți și masteranzi, diminuarea numărului de restanțieri (la sfârșitul semestrelor) și repetenți (la sfârșitul anului universitar);

- creșterea gradului de satisfacție deopotrivă a formatorului, absolventului și beneficiarului

În perioada analizată, nua existat abateri, încălcări individuale sau colective a normelor Codului de etică la nivelul Universității "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca și nici la alte structuri abilitate.

Președintele comisiei de etică
Lector univ.dr. Ban Tiberiu

Secretarul Comisiei de Etică Universitară
Lector univ. But-Căpușan Avram