

METODOLOGIA DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A ALEGERILOR ACADEMICE PENTRU MANDATUL 2016-2020

I. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. În Universitatea „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca organizarea și desfășurarea alegerilor academice se desfășoară în conformitate cu Legea educației naționale nr. 1/2011, OMECS 3751/29 aprilie 2015 privind Metodologia-cadru referitoare la procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere, Carta Universității și metodologia proprie.

(1) Structurile universitare de conducere din Universitatea „Bogdan Vodă” din Cluj - Napoca sunt:

- a) consiliul de administrație;
- b) senatul universitar;
- c) consiliul facultății;
- d) consiliul departamentului.

(2) Funcțiile de conducere sunt:

- a) rectorul, prorectorii, directorul general administrativ, la nivelul universității;
- b) decanul, prodecanii, la nivelul facultăților;
- c) directorul de departament, la nivelul departamentelor;

1.2. a) În sensul prezentei metodologii prin **eligibilitate** se înțelege calitatea unui membru al comunității academice de a fi eligibil în structurile de conducere academică și în funcțiile de conducere. Prin noțiunea de **eligibil** se înțelege persoana care întrunește condițiile de a candida pentru una dintre funcțiile de conducere sau ca membru al uneia dintre structurile academice de conducere.

b) Prin **reprezentant al structurilor academice** se înțelege persoana împuternicită prin alegeri să reprezinte structura respectivă, cu dreptul de a alege și de a fi ales în condițiile legii.

c) Prin **reprezentativitate proporțională** se înțelege desemnarea reprezentanților în structurile de conducere academică în mod proporțional cu numărul membrilor cu drept de vot prin determinarea normei de reprezentare.

d) *Reprezentanții eligibili ai studenților* sunt studenți aleși.

1.3. a) **Structurile de conducere** în Universitatea „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca sunt alese prin vot universal, direct și secret al întregului personal didactic și de cercetare titular.

b) **Funcțiile de conducere:** **rector** – la nivelul universității; **director de departament** la nivelul departamentelor sunt desemnate prin vot universal, direct și secret al întregului personal didactic și de cercetare;

c) **Funcțiile de conducere:** **prorector, prodecan sunt stabilite prin numire de către rector, respectiv decan.**

d) **Funcțiile de conducere:** **decani** la nivelul facultăților și **director general administrativ** sunt stabilite pe bază de concurs organizat de Rector.

1.4. Alegerile se desfășoară potrivit unei succesiuni de etape după cum urmează:

Etapa I

Structurile de conducere:

(1) **Consiliul facultății** este format în proporție de 75% din reprezentanții personalului didactic și de cercetare titular și din 25% reprezentanți ai studenților.

a) Reprezentanții personalului didactic și de cercetare sunt aleși prin vot universal, al întregului personal didactic și de cercetare titular al facultății. Reprezentanții personalului didactic și de cercetare pot fi membri ai consiliului facultății atâta vreme cât dețin statutul de titular al facultății.

b) Reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, al tuturor studenților înmatriculați la programele de studii ale facultății. Reprezentanții studenților pot fi membri ai consiliului facultății atâta vreme cât își păstrează statutul deținut la data alegerii lor.

(2) **Senatul universitar** este compus în proporție de 75% din reprezentanții personalului didactic și de cercetare titular și din 25% reprezentanții studenților.

a) Reprezentanții în senat ai personalului didactic și de cercetare sunt aleși prin vot universal, al întregului personal didactic și de cercetare titular din Universitate. Reprezentanții personalului didactic și de cercetare pot fi membri ai senatului atâta vreme cât dețin statutul de titular al facultății.

b) Reprezentanții în senat ai studenților sunt aleși prin vot universal, al tuturor studenților înmatriculați la programele de studii ale Universității. Reprezentanții studenților pot fi membri ai senatului atâta vreme cât își păstrează statutul deținut la data alegerii.

(3) Locurile vacante în structurile de conducere se ocupă prin alegeri parțiale organizate la nivelul structurii respective, în conformitate cu metodologia de alegeri în vigoare.

Etapa II

Rectorul Universității „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca se alege prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților.

a) Durata mandatului de rector este de 4 ani, acesta putând fi înnoit cel mult o dată, în urma unui nou proces electoral.

b) Rectorul desemnat este confirmat prin ordin al ministrului educației și cercetării științifice, conform legii. Mandatul rectorului începe la data emiterii ordinului de confirmare.

c) Rectorul confirmat de ministrul educației și cercetării științifice încheie un contract de management cu senatul universitar, reprezentat prin Președintele acestuia, cuprinzând criteriile și indicatorii de performanță managerială, drepturile și obligațiile părților contractante.

d) Rectorul numește prorectorii cu consultarea senatului universitar.

Etapa III

(1) **Decanii** sunt selectați prin concurs, organizat de rectorul nou ales, la nivelul facultăților. La concurs pot participa persoane din cadrul universității. Consiliul facultății are obligația de a aviza minim 2 candidați.

(2) Postul de **director general administrativ** se ocupă prin concurs organizat de către consiliul de administrație al universității și este validat de către senatul universitar. Președintele comisiei de concurs este rectorul. Validarea concursului se face de către senatul universitar, iar numirea pe post de către rector.

(3) **Prodecanii** sunt desemnați de către decan, după numirea acestuia de către Rector, cu consultarea Consiliului Facultății.

II. CRITERII ȘI CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

2.1. (1) Mandatul este perioada în care o persoană, desemnată prin vot sau prin concurs într-o funcție de conducere, la nivelul universității/facultății/departamentului, pune în aplicare programul managerial pe baza căruia a fost investită. Mandatul are o durată de 4 ani.

(2) Persoanele care împlinesc vârsta de pensionare în timpul mandatului pot candida/participa la concurs și pot ocupa funcții de conducere la nivelul universității/facultății / departamentului.

(3) În cazul vacantării unei funcții de conducere se procedează la alegeri parțiale în termen de maximum 3 luni de la data vacantării în baza metodologiei în vigoare la data ocupării funcției vacante.

2.2. Pot candida **pentru un loc în structurile de conducere** și persoanele care ating vârsta de pensionare pe durata exercitării mandatului, la vacantarea locului urmând să se organizeze alegeri parțiale.

2.3. Funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament nu se cumulează.

2.4. Studenții propuși ca reprezentanți eligibili în organismele de conducere academică trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- să fie studenți înmatriculați în Universitate;
- să aibă media generală cel puțin egală cu 7,00 la începutul sesiunii de iarnă.

2.5. Participarea la concursul/alegerea pentru oricare dintre funcțiile de conducere, respectiv structurile de conducere se face pe bază de **candidatură**. Aceasta poate fi făcută prin *candidatura personală*.

a) *Candidaturile* se pot depune pentru funcțiile de conducere: director de departament, decan și rector. Candidatura personală va fi înregistrată la Registratura Universității, de unde va fi depusă la organismul care organizează alegerile (departament, facultate, rectorat) și făcută publică, însoțită de un *curriculum vitae* și de *programul managerial* pe care candidatul își sprijină candidatura.

b) Candidatura pentru statutul de membru în consiliul departamentului, consiliul facultății, respectiv senatul universității se depune la secretariatul facultății/universității însoțită de un *curriculum vitae*.

c) Candidații pentru funcțiile de conducere și pentru structurile de conducere academică trebuie să completeze o declarație pe proprie răspundere din care să rezulte că nu se află sub incidența art. 2.6. lit. a) și b) privind conflictul de interese și incompatibilitățile.

2.6. Nu pot candida și nu pot fi desemnați pentru funcții și organisme de conducere cadrele didactice care se află în conflict de interese sau incompatibilitate cu funcțiile respective.

a) *Conflictul de interese* se definește pe baza principiului loialității față de Universitate prevăzut în Carta universitară. Potrivit acestui principiu se consideră lipsă de loialitate față de Universitate, respectiv conflict de interese, orice acțiune care susține interesele unor instituții care se află, direct sau indirect, în raporturi de concurență cu Universitatea. Atitudinea neloială se poate manifesta prin sprijinul acordat, cu sau fără intenție, instituțiilor concurente prin desfășurarea de activități didactice în cadrul acestora sau publicarea de lucrări științifice sub antetul acestora, prin posibilitatea acordată instituțiilor respective de a utiliza, în interes propriu, titlurile științifice și didactice obținute în și prin Universitate. În stabilirea statutului de instituție concurentă se are în vedere faptul că nu sunt instituții concurente acele instituții de învățământ superior și cercetare, de stat sau particulare, care au cu Universitatea relații de

colaborare, oficializate prin contracte sau convenții cu clauze de susținere reciprocă a intereselor și de derulare în cooperare a unor programe de învățământ și cercetare.

b) *Incompatibilitățile* se referă, în principal, la relațiile de rudenie care pot afecta exercitarea funcțiilor de conducere. Sub acest aspect, nu pot fi membri în același organism de conducere și nu pot fi aleși în funcții de conducere aflate în raporturi de subordonare directă cadrele didactice care sunt soț, soție, afini și rude până la gradul al III-lea (conform prevederilor Art.130, alin. (1) lit. b din Legea educației naționale nr. 1/2011).

2.7. Persoanele care ocupă o funcție de conducere sau de demnitate publică nu pot exercita funcția de rector pe perioada îndeplinirii mandatului. Persoana care deține funcția de rector nu poate avea funcții de conducere în cadru unui partid politic pe perioada exercitării mandatului.

2.8. Funcțiile de conducere se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

III. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ALEGERILOR

3.1. Se desemnează de către Senatul în funcțiune o Comisie Electorală a Universității, formată dintr-un număr impar de membri (7 membri, dintre care 2 studenți), dintre care unul posedă în mod obligatoriu pregătire juridică. Aceasta va coordona și va supraveghea întregul proces de alegeri, la toate nivelele.

3.2. (1) La nivelul departamentelor au drept de vot cadrele didactice titulare și cercetătorii, conform statelor de funcții.

(2) a) Directorul de departament se alege pe baza candidaturilor depuse, prin vot universal, direct și secret al întregului personal didactic și de cercetare titulari din departament.

b) Membrii ai consiliului departamentului sunt aleși prin vot universal, direct și secret al întregului personal didactic și de cercetare titulari din departament, în baza candidaturilor depuse.

(3) Alegerile se desfășoară în ședințe special organizate, la care sunt convocate toate persoanele cu drept de participare și/sau de vot. Aceste ședințe sunt organizate sub coordonarea și supravegherea Comisiei de alegeri numită de Rector în baza hotărârii Senatului. Ședința este prezidată de *decanul de vârstă* al participanților, asistat de cel mai tânăr cadru didactic, membru al departamentului respectiv.

Numărarea voturilor se face public, în prezența participanților și a candidaților la alegeri.

3.3. CONSILIUL FACULTĂȚII

(1) *Reprezentanți cadre didactice și cercetători*

Pentru alegerea membrilor în **Consiliile Facultăților** se desemnează, de către Senatul în funcțiune, Comisia electorală pe fiecare facultate, formată din personal tehnic-administrativ.

Alegerea membrilor consiliilor facultăților se face printr-un scrutin electoral organizat la data stabilită prin calendarul alegerilor.

(2) *Reprezentanți studenți*

Pentru alegerea reprezentanților studenților în Consiliile Facultăților se formează Comisia de alegeri din reprezentanții studenților în Consilii. Scrutinul electoral se organizează la data stabilită prin calendarul alegerilor.

3.4. SENATUL UNIVERSITAR

(1) Reprezentanți cadre didactice și cercetători

Pentru alegerea membrilor în **Senatul universitar** se desemnează de către Senatul în funcțiune Comisia electorală pe universitate.

Alegerea membrilor Senatului universitar se face printr-un scrutin electoral organizat la data stabilită prin calendarul alegerilor.

(2) Reprezentanți studenți

Pentru alegerea reprezentanților studenților în Senatul universitar se formează Comisia de alegeri din reprezentanții studenților în Senat. Scrutinul electoral se organizează la data stabilită prin calendarul alegerilor.

3.5. RECTORUL

(1) Senatul avizează candidaturile pentru funcția de Rector.

(2) Pentru alegerea **Rectorului** se desemnează o Comisie de alegeri de către Senatul în funcțiune. Comisia de alegeri este formată dintr-un număr de 7 membri, dintre care 2 studenți. Scrutinului electoral este organizat la data stabilită prin calendarul alegerilor.

(3) Comisia de alegeri este responsabilă pentru următoarele acțiuni:

- a) întocmirea și/sau reactualizarea listelor de vot;
- b) pregătirea buletinelor de vot;
- c) centralizarea voturilor și comunicarea rezultatului scrutinului electoral.

3.6. DECANII

(1) Decanii se desemnează prin concurs public organizat de rectorul nou ales. Comisia de concurs este condusă de rector în calitate de președinte, membrii – prorectorii desemnați și secretarul șef al universității ca secretar al comisiei de concurs.

(2) Concursul se va organiza pe baza analizei CV-ului, a programului managerial și a unui interviu referitor la programul managerial propriu și la programul managerial al Rectorului nou ales.

3.7. Organismele de conducere în componența lor efectuează *validarea* alegerilor și *confirmarea conducerilor academice* de la nivelele subordonate, astfel:

- a) Consiliile facultăților validează și confirmă alegerile de la nivelul departamentelor;
- b) Senatul validează și confirmă alegerile de la nivelul consiliilor de facultăți și al Senatului nou ales.
- c) Mandatul noilor conduceri academice la nivelul departamentelor, al facultăților și al universității începe imediat după validarea și confirmarea de către nivelul ierarhic superior.
- d) Mandatul rectorului începe odată cu emiterea ordinului de confirmare al Ministrului educației naționale.
- e) În perioada dintre data alegerilor/concursurilor și data confirmării/validării, atribuțiile funcțiilor de conducere sunt îndeplinite de persoanele care le-au ocupat până la alegeri/concurs.

3.8. Alegerile în *structurile și în funcțiile academice de conducere*, la toate nivelurile, se desfășoară pe bază de vot *direct, individual și secret*. Fiecare persoană, dintre cele cu drept de participare la vot, are dreptul la *un singur vot*.

3.9. (1) Se declară aleși ca *membri în organismele de conducere* candidații care au obținut cel mai mare număr de voturi în ordine descrescătoare.

(2) Pentru funcțiile de conducere sunt desemnate persoanele care au întrunit jumătate plus unu din numărul voturilor exprimate. În cazul în care niciun candidat nu a obținut numărul necesar

de voturi, se va organiza un al doilea tur de scrutin. La al doilea tur de scrutin se declară câștigător candidatul care a obținut numărul cel mai mare de voturi.

3.10. Contestațiile formulate de cei interesați cu privire la legalitatea alegerilor la nivelul departamentelor subordonate facultăților se soluționează de către Consiliul facultății, iar la nivelul facultăților și universității, de către Senat. Hotărârile date în aceste cazuri sunt definitive.

3.11. Prezenta Metodologie se publică prin afișare la avizierele Universității și pe site-ul Universității: www.ubv.ro

Metodologia a fost aprobată în ședința de Senat din 14 decembrie 2015.

RECTOR,
Prof. univ. dr. Mohammad JARADAT